



本周图表：日本需要女性工人

作者：[基金组织博客](#)

2017年11月21日

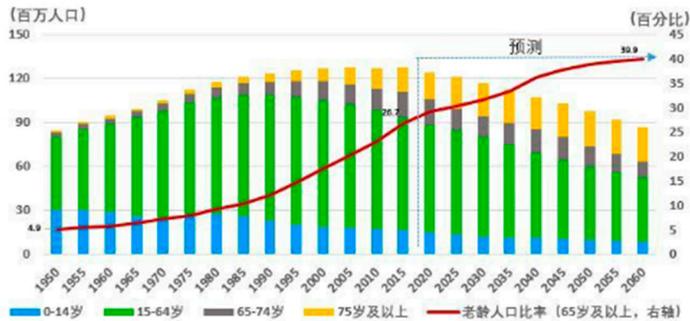


一位日本母亲带着孩子在家工作。鼓励妇女从事全职工作和生儿育女，有助于推动日本经济增长（图片：iStock by Getty Images）

问题：在发达经济体中，日本社会的老龄化程度最高（近 27%的人口已逾 65 岁）。此外，日本还面临劳动力短缺的状况（失业率仅为 2.8%）。这两个问题限制了日本的经济增长潜力。

老龄化时代

2060年，日本的老龄人口比例预计将接近40%。



来源：日本内阁府。



解决办法：鼓励妇女从事更多全职工作和生育子女。

这两个看似相互冲突的目标有可能协调一致吗？根据来自斯堪的纳维亚的证据以及基金组织经济学家 Naoko Miake、Kalpana Kochar 和 Yuko Kinoshita 等人的研究，答案是肯定的。

日本的税法、社会规范和企业用人实践中均存在一些不鼓励妇女生育的因素。

日本男性历来享有终身雇用待遇，但女性却并非如此。在日本的就业妇女中，有一半以上选择兼职或临时工作，主要是出于平衡照顾子女、看护老人和家务劳动的需求。这一选择也反映出正规工作需要频繁加班（往往低薪或无报酬）的问题，这种现象导致出现了“过劳死”，也就是因过度工作造成死亡的案例。兼职人员的工资大约只有全职员工的一半，因此尽管日本失业率低，但是工资增长却受限。

假设丈夫是家中唯一的经济收入来源，那么工资等级在一定程度上取决于受其抚养/扶养的人数。此外，许多妇女选择从事兼职工作，以避免超过应纳税的最低收入水平。

怎样才能提高生育率并缓解劳动力短缺的情况呢？改革税法以消除阻碍从事全职工作的种种不利因素是不错的起点。提供更多的儿童保育设施也将有所助益。

但仅仅采取这些措施还不够。日本需要对影响职业妇女组建家庭的社会规范开展更深刻的改革。限制加班时数将给予男性更多时间以分担家务劳动和子女抚养责任，同时可以鼓励母亲继续从事自己的工作。有研究表明，如果男性在家待的时间更长，那么夫妇生育二胎的可能性更大。

日本需要迅速采取行动，以抑制其人口继续减少：2018年之后，育龄妇女的人数将急剧下降。从目前至2025年，日本的总人口预计将减少近400万人，这一数字差不多相当于洛杉矶的人口数量；在此之后，日本人口减少的速度甚至会更快。