

问答

总裁遴选

最近更新日期：2016年1月20日

常见问题

- [总裁遴选的程序是什么？](#)
- [此次遴选过程与以往有何区别？](#)
- [谁可以提名候选人？](#)
- [执董会对总裁候选人投票时，是根据单个国家的投票权还是执行董事的投票权？](#)
- [总裁何时就任？](#)
- [总裁的任期多长？](#)
- [总裁候选人的年龄最大不超过多少岁？](#)

问题：总裁遴选的程序是什么？

如执董会1月20日发布的[新闻稿](#)指出的，总裁遴选程序将以公开、择优和透明的方式进行。执董会同意的遴选程序如下：

- 合适候选人应具有高层经济决策的卓著经历。他或她应具有出色的专业背景，已证明具备领导一个全球性机构所需的管理和外交技巧，可以是基金组织成员国中任何一个国家的国民。
- [基金组织理事](#)或[执行董事](#)可以提名某人担任总裁。提名期间是2016年1月21日至2月10日。所有提名都将传达给基金组织秘书长，在提名期结束之前，基金组织秘书长将对所有提名保密。
- 提名期结束时，秘书长将向执董会披露已表示愿意作为候选人的被提名者的姓名。如果候选人数超过三人，在拟定三个入围人选之前（考虑候选人时没有任何地区偏好），执董会将对所有提名保密。执董会的目标是在获悉候选人提名之后的七天以内完成入围人选的决定过程。
- 入围人选的决定过程将基于谁获得最多执董的支持，考虑到基金组织的加权投票体系。虽然执董会可通过多数票决定入围人选，但执董会的目标是在共识的基础上决定入围人选。入围人选名单将予以公布。
- 执董会将在华盛顿特区会晤入围人选（如果候选人少于四位，则会晤所有人选）。

- 此后，执董会将开会讨论候选人的优势并做出选择。虽然执董会可通过多数票选出总裁，但目标是在共识的基础上挑选。
- 执董会已表明，其目标是在 2016 年 3 月 3 日之前完成遴选过程。

问题：此次遴选过程与以往有何区别？

- **候选人要求：**对候选人的要求与 2011 年相同。执董会决议指出，合适候选人必须满足以下条件：
 - 应具有高层经济决策的卓著经历。
 - 具有出色的专业背景，已证明具备领导一个全球性机构所需的管理和外交技巧，可以是基金组织成员国中任何一个国家的国民。
 - 作为基金组织工作人员的最高领导人和执董会主席，她或他应有能力为高素质、多样化和富有敬业精神的工作人员的工作提出战略设想，并应坚定地致力于就关键的政策和体制问题建立共识，包括通过与执董会（总裁将在执董会指导下履行职责）密切协作，推进实现基金组织的各项目标。
 - 已被证明了解基金组织，了解其多样化的遍及全球的成员国所面临的政策挑战。她或他还应是一位能够有效沟通的人。

• **提名：**作为公开、透明遴选管理层的承诺的一部分，2011 年以来，基金组织理事和执行董事都有资格提名候选人。2007 年及以前，只有执行董事可提名候选人。此外，2016 年这次遴选的提名期较短（三周，而 2011 年是 17 天），提名时间和遴选时间各为三周。

• **确定入围人选过程：**此次确定入围人选的过程与 2011 年相同。如果候选人有四位或更多，执董会将决定三个入围人选（“考虑人选时没有任何地区偏好”），然后根据基金组织的加权投票体系做出最终选择。执董会在决定入围人选之前将对候选人姓名保密。

问题：谁可以提名候选人？

基金组织理事或执行董事可以在提名期间（2016 年 1 月 21 日至 2016 年 2 月 10 日）提名某人担任总裁。

问题：执董会对总裁候选人投票时，是根据单个国家的投票权还是执行董事的投票权？

总裁由基金组织 24 名成员组成的执董会选出。单个国家不投票。虽然执董会可通过多数票遴选总裁，但其目标是在共识基础上选出总裁。

问题： 总裁何时就任？

执董会已表明，其目标是在 2016 年 3 月 3 日之前完成遴选过程。因此，预计将在此日期之前宣布下任总裁的最终遴选决定。现任总裁的任期将于 2016 年 7 月 4 日结束，下任总裁任期将于 2016 年 7 月 5 日开始。

问题： 总裁的任期多长？

同过去一样，并与基金组织《附则》一致，总裁的合同任期为五年，可以连任，第二个任期可以是五年或较短时间。

问题： 总裁候选人的年龄最大不超过多少岁？

基金组织《附则》规定，当选总裁在最初被任命时必须小于 65 岁，并且不能在其 70 岁生日之后继续担任总裁。