

Perguntas e respostas

Seleção do Diretor-Geral

Última atualização: 26 de maio de 2011

Perguntas mais frequentes

- [Como é o processo de seleção do Diretor-Geral?](#)
- [Quais as principais diferenças entre as decisões de seleção de 2011 e 2007?](#)
- [Quem pode propor um candidato?](#)
- [Quando a Diretoria Executiva vota em um candidato ao cargo de Diretor-Geral, o voto é exercido por país ou por Diretor Executivo?](#)
- [O FMI terá um novo Diretor-Geral em 1º de julho?](#)
- [Qual será a duração do mandato do novo Diretor-Geral?](#)
- [Qual é a idade máxima para assumir o cargo de Diretor-Geral?](#)
- [Como o processo de seleção se insere nas reformas da governança de 2008 e 2010?](#)

Como é o processo de seleção do Diretor-Geral?

Em seu [comunicado de imprensa](#) de 20 de maio de 2011, a Diretoria Executiva assinalou que o procedimento para a seleção do Diretor-Geral será aberto, transparente e baseado no mérito. O processo acordado pela Diretoria Executiva contém os seguintes elementos:

- A pessoa selecionada para o cargo terá um histórico de atuação destacada na formulação de políticas econômicas no mais alto nível. Terá excelente formação profissional, com comprovadas habilidades gerenciais e diplomáticas para liderar uma instituição de âmbito mundial, e será um cidadão de qualquer um dos países membros do FMI.
- A candidatura para o cargo é proposta por um [Governador](#) ou Diretor Executivo do FMI. O prazo de candidatura vai de 23 de maio a 10 de junho de 2011. Todas as candidaturas serão comunicadas ao Secretário do FMI, que manterá os nomes em sigilo até o encerramento do prazo.
- Encerrado o prazo, o Secretário comunicará à Diretoria Executiva os nomes dos candidatos que tiverem confirmado sua intenção de participar do processo. Se houver mais de três candidatos, a Diretoria Executiva manterá seus nomes em sigilo até que tenha selecionado três finalistas com base no perfil acima descrito, sem preferência geográfica. A Diretoria espera concluir a seleção dos finalistas sete dias após a comunicação dos nomes dos candidatos.
- A seleção dos finalistas será baseada nas indicações de quais candidatos contam com maior apoio entre os Diretores Executivos, levando em conta o sistema de voto ponderado do FMI.

Embora a Diretoria Executiva possa adotar uma decisão sobre o assunto por maioria dos votos expressos, seu objetivo é chegar a uma decisão por consenso. O FMI divulgará os nomes dos três candidatos finalistas.

- A Diretoria Executiva irá se reunir com os finalistas (ou com todos os candidatos se houver menos de quatro) em Washington.
- Em seguida, a Diretoria discutirá os méritos de cada candidato e fará sua escolha. Embora a Diretoria Executiva possa tomar uma decisão por maioria de votos, seu objetivo é escolher o Diretor-Geral por consenso.
- A meta da Diretoria Executiva é concluir o processo de seleção até 30 de junho de 2011.

Quais as principais diferenças entre as decisões de seleção de 2011 e 2007?

- **Perfil dos candidatos:** O perfil dos candidatos é o mesmo de 2007, com uma adição: para 2011, a Diretoria Executiva estipulou que o candidato também deve “demonstrar firme compromisso e apreço pela cooperação multilateral e capacidade comprovada de atuar com objetividade e imparcialidade.”
- **Candidaturas:** Como parte do compromisso com um processo transparente e aberto para a seleção da administração superior do FMI, tanto os Governadores quanto os Diretores Executivos do FMI podem propor candidatos. Até 2007, somente os Diretores Executivos podiam fazê-lo. Outra diferença é que o prazo de candidatura é mais curto (três semanas em 2011, em comparação a seis semanas em 2007).
- **Definição mais clara do processo de seleção dos finalistas e das condições de confidencialidade:** Se houver mais de quatro candidatos, a Diretoria selecionará três finalistas, levando em conta “o perfil dos candidatos, sem preferências geográficas”, antes de fazer a seleção final baseada no sistema de votos ponderados do FMI. Os nomes dos candidatos serão mantidos em sigilo pela Diretoria até a seleção dos três finalistas.

Quem pode propor um candidato?

A candidatura para o cargo de Diretor-Geral pode ser proposta por um Diretor Executivo ou Governador do FMI no prazo de 23 de maio a 10 de junho de 2011.

Quando a Diretoria Executiva vota em um candidato ao cargo de Diretor-Geral, o voto é exercido por país ou por Diretor Executivo?

O Diretor-Geral é selecionado pelos 24 integrantes da Diretoria Executiva do FMI. Os países não votam individualmente. Embora a decisão possa ser tomada por maioria de votos, o objetivo da Diretoria Executiva é selecionar o novo Diretor-Geral por consenso.

O FMI terá um novo Diretor-Geral em 1º de julho de 2011?

A meta da Diretoria Executiva é concluir o processo de seleção até 30 de junho. Todavia, é possível que o novo titular não assuma o posto em Washington imediatamente.

Qual será a duração do mandato do novo Diretor Geral?

Assim como no passado, e nos termos do Convênio Constitutivo do FMI, o Diretor-Geral cumprirá um mandato inicial de cinco anos.

Qual é a idade máxima para assumir o cargo de Diretor-Geral?

Nos termos do Convênio Constitutivo do FMI, a pessoa selecionada deverá ter menos de 65 anos no momento de sua nomeação inicial e ninguém pode permanecer no cargo de Diretor-Geral após completar 70 anos.

Como o processo de seleção se insere nas reformas da estrutura de governança de 2008 e 2010?

O processo de seleção da administração superior foi objeto de discussões como parte da reforma da estrutura de governança do FMI. Contudo, as reformas de 2008 e 2010 focalizaram outros aspectos da governança, tais como a transferência significativa do direito de voto para os mercados emergentes dinâmicos; o fortalecimento da voz dos países de baixa renda na Diretoria Executiva do FMI, através do aumento dos votos básicos; a decisão de que todos os Diretores Executivos passem a ser eleitos, para que a Diretoria seja mais representativa, e a duplicação das cotas do FMI para cerca de US\$ 755 bilhões.