

## Диаграмма недели: равная оплата остается глобальной проблемой

---

[Блог МВФ](#)

6 августа 2018 года



Страны Группы семи, которые твердо намерены ликвидировать гендерный разрыв, имеют разницу в оплате труда мужчин и женщин в объеме примерно 16 процентных пунктов (фото: iStock by GettyImages).

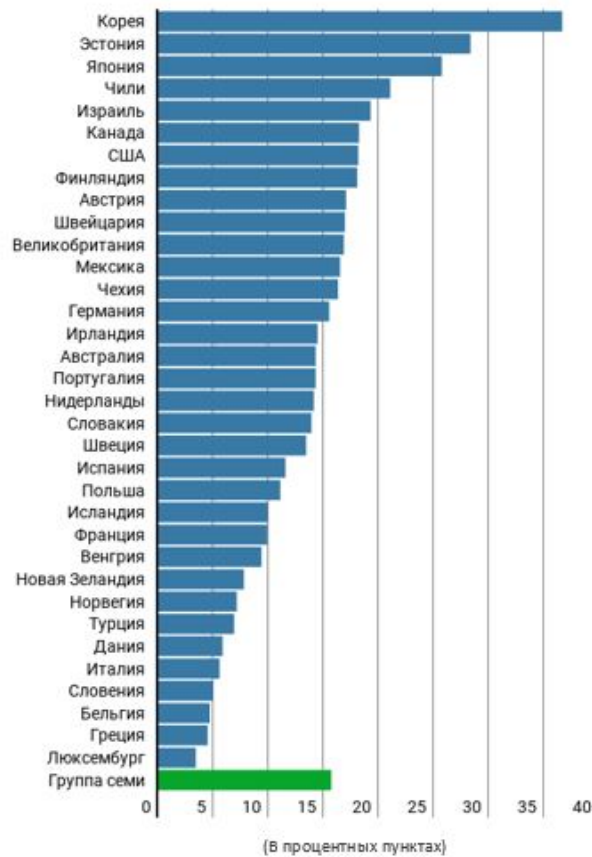
В битве за равноправие полов некоторые страны добились успехов в сокращении неравенства, например, в том, что касается доступа к здравоохранению, образованию и финансовым услугам, но во всем мире у мужчин по-прежнему больше экономических возможностей, чем у женщин.

Страны могут решить эту проблему благодаря правильным мерам политики, которые уменьшат разрыв в заработной плате мужчин и женщин и создадут равные условия.

В нашей диаграмме недели, взятой из последней [работы](#), которая была подготовлена после встречи министров финансов и управляющих центральных банков Группы семи, выделяются эти разрывы в оплате труда. В ней измеряется разница между заработной платой мужчин и женщин и учитывается количество отработанных часов, вид занятости, уровень образования, возраст и опыт. Наша диаграмма показывает, что как развивающиеся страны, так и страны с развитой экономикой находятся в одинаково неприятном положении.

### Гендерные разрывы в оплате труда – глобальная проблема

Некоторые страны успешно сократили разрыв между зарплатой мужчин и женщин, однако как в развивающихся странах, так и в странах с развитой экономикой предстоит проделать дополнительную работу.



Источники: Всемирный банк, «Показатели мирового развития», и ОЭСР.  
Примечание: 2016 год или последние доступные данные.

На диаграмме видно, что разрыв в оплате труда наиболее значителен в Южной Корее, где разница в заработной плате мужчин и женщин составляет 37 процентных пунктов. В США и Канаде разрыв находится на уровне примерно 18 процентных пунктов, тогда как Люксембург занимает последнюю строчку в таблице, имея разрыв в оплате труда в размере 3 процентных пунктов. В странах Группы семи, которая подчеркивает необходимость ликвидировать гендерный разрыв и твердо намерена это сделать, в среднем разрыв в заработной плате составляет примерно 16 процентных пунктов.

Гендерное неравенство напрямую связано с неравенством в доходах, которое, в свою очередь, может снизить устойчивость роста экономики в стране. То обстоятельство, что женщины получают меньше, чем мужчины, непосредственно способствует неравенству доходов, а более значительные разрывы в уровнях участия в рабочей силе между мужчинами и женщинами приводят к неравенству заработков, неравным пенсиям и сбережениям. Устранение имеющегося гендерного разрыва в оплате труда может привести к большему равенству в общем распределении доходов.

В целом, для сокращения гендерного неравенства и разрывов в заработной плате, страны должны сосредоточиться на мерах политики, которые улучшают образование, здравоохранение и инфраструктуру, повышают охват финансовыми услугами и содействуют равноправию.

В странах с развитой экономикой и некоторых развивающихся странах в число мер политики, которые могут содействовать сокращению разрывов в оплате труда, входят:

- *Введение финансируемых за счет государственных средств программ отпусков по уходу за детьми.* Длительные периоды неучастия в рабочей силе для ухода за детьми могут приводить к снижению доходов по возвращении к трудовой деятельности, а также к уменьшению имеющихся навыков.
- *Устранение налогового бремени для вторых кормильцев в семье (в основном женщин).* Замена налогообложения семей индивидуальным налогообложением.
- *Использование налоговых кредитов или специальных льгот для получателей низкой заработной платы.* Эти налоговые кредиты ведут к уменьшению чистых налоговых обязательств и повышают чистый прирост доходов в результате выхода на работу.

Ссылки по теме:

[Факты, которые необходимо знать про МВФ и гендерные вопросы](#)

[Предоставление женщинам экономических прав и возможностей](#)

[Гендерные вопросы и МВФ](#)

[База данных МВФ по гендерному бюджетированию и гендерному равенству](#)