

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН В ЕВРОПЕ

Детерминанты и отдача

Лоне Кристиансен, Хэйдан Лин, Джоана Перейра, Петя Топалова и Рима Турк под руководством Пети Коевой-Брукс

АНАЛИТИЧЕСКОЕ РЕЗЮМЕ

Ввиду старения населения и снижения роста производительности, Европа сталкивается с серьезными проблемами в повышении объема производства. Эти проблемы дополняет различная гендерная дифференциация на рынке труда. Несмотря на значительный прогресс в последние десятилетия, на рынке труда в Европе все еще меньше женщин трудоспособного возраста, чем мужчин, и женщины чаще работают неполный рабочий день. Кроме того, меньшая доля женщин достигает верхних ступенек карьерной лестницы. Может ли повышение степени гендерного равенства на рынке труда содействовать замедлению снижения потенциала экономического роста в Европе?

В этом контексте в настоящей работе рассматриваются детерминанты участия женщин в рабочей силе в Европе, а также возможное влияние повышения степени гендерного разнообразия на высших корпоративных постах на экономические показатели Европы. Новый подход к факторам, определяющим участие женщин в рабочей силе, особенно важен, поскольку во многих странах Европы процесс сокращения гендерного разрыва затормозился, несмотря на повышение степени гендерного равенства в инвестициях в развитие человеческого капитала, снижающиеся уровни рождаемости, изменение социальных норм и равный правовой доступ к возможностям трудоустройства. Важно также изучить, можно ли улучшить результаты деятельности фирм, если бы женщины занимали большую долю высоких должностей, поскольку эмпирические данные предыдущих исследований, посвященных этому вопросу, не пришли к окончательному выводу.

Авторы приходят к заключению, что для женщин в Европе решение о работе не сводится к личному выбору — важны и меры политики. Например, режим налоговой политики для второго кормильца в семье может повлиять на стимулы к трудоустройству, и меры государственной политики по предоставлению видов услуг, облегчающих женщинам совмещение работы с домашним хозяйством и заботой о семье, могут также содействовать выходу или возвращению женщин на рынок труда.

В документе делается вывод о том, что растущая численность женщин в составе рабочей силы прокладывает путь к растущему разнообразию на высших постах в корпорациях и улучшению показателей деятельности фирм. Эмпирические данные указывают на сильную прямую связь между гендерным разнообразием на высших постах в фирмах и финансовыми показателями корпораций. Эта корреляция более ярко выражена в секторах, в которых женщины составляют большинство работников (таких как сектор услуг) и взаимодополняемость навыков и мышления — более творческий подход и инновационный потенциал — пользуется большим спросом (таких как высокотехнологичные и наукоемкие сектора). В той мере, в которой расширение представительства женщин на высоких постах повышает прибыльность фирмы, оно может также поддержать корпоративные инвестиции и производительность, сдерживая замедление темпов потенциального экономического роста в Европе.

(Март 2016 года)

Полный текст доклада размещен на сайте IMF.org