





Настоятельная глобальная задача

Расширение прав и возможностей женщин имеет решающее значение
для мировой экономики и всех людей земли

Кристин Лагард

Восьмого марта мы отмечаем Международный женский день, что дает повод для размышлений о борьбе за большее гендерное равенство. Истоки этого ежегодного события уходят в прошлое более чем на столетие, но его направленность на уважительное отношение к женщинам и создание возможностей для них по-прежнему удивительно актуальна ввиду сохраняющихся проблем — от сексуального домогательства и насилия до неравенства в законах и несправедливости на работе, где женщины нередко имеют недостаточные уровни занятости, недостаточную оплату труда и недостаточный карьерный рост.

Неравные или несправедливые условия могут приводить к маргинализации женщин и препятствовать их участию в производительной деятельности, вносящему неопценимый вклад в общество и экономику. В то же время, рассматривая богатое разнообразие организаций и отдельных людей, которые могут изменить ситуацию к лучшему в обеспечении равных возможностей для женщин, я также вижу решающую роль, которую здесь могут играть разработчики политики. Они могут использовать свои должностные возможности, чтобы помочь создать предпосылки, необходимые женщинам и девочкам для полноценной жизни, включая образование, медицинское обслуживание, безопасный общественный транспорт, правовую защиту от притеснений, финансовые ресурсы и гибкий режим работы.

МВФ рекомендует подобные меры политики своим государствам-членам — и работает со многими правительствами над анализом влияния политики на положение женщин. В последние годы мы усилили акцент на расширение прав и возможностей женщин именно потому, что,

наряду с важными этическими соображениями, это также позволяет избежать упущенных возможностей для достижения макроэкономической стабильности и всеобъемлющего роста — задач, входящих в компетенцию МВФ.

Например, наши исследования показали, что, если бы женщины сравнивались с мужчинами по уровню занятости, экономика стран была бы более устойчивой, а темпы экономического роста — более высокими. Наши новые оценки показывают, что для нижней половины стран по показателям гендерного неравенства в нашей выборке сокращение гендерного разрыва в занятости могло бы повысить ВВП в среднем на 35 процентов, в том числе 7–8 процентных пунктов — за счет прироста производительности вследствие повышения гендерного разнообразия. Включение дополнительно одной женщины в руководство компании или совет директоров корпорации без изменения общего числа членов совета сопровождается увеличением прибыли на активы на 8–13 базисных пунктов. Кроме того, если банки и органы финансового надзора увеличат долю женщин на руководящих должностях, банковский сектор станет более стабильным.

Перед 189 государствами-членами МВФ стоит много разных задач, но расширение прав и возможностей женщин остается общим знаменателем и настоящей глобальной задачей для всех, кто заинтересован в обеспечении справедливости и разнообразия, а также повышения производительности и роста в странах и более инклюзивной экономики. Если нам удастся достичь этой цели, от этого выиграют все. **ФР**

КРИСТИН ЛАГАРД — директор-распорядитель МВФ.