



赋权于妇女，解决收入不平等

作者：[Sonali Jain-Chandra](#)、[Kalpana Kochhar](#) 和 [Monique Newiak](#)

2015年10月22日

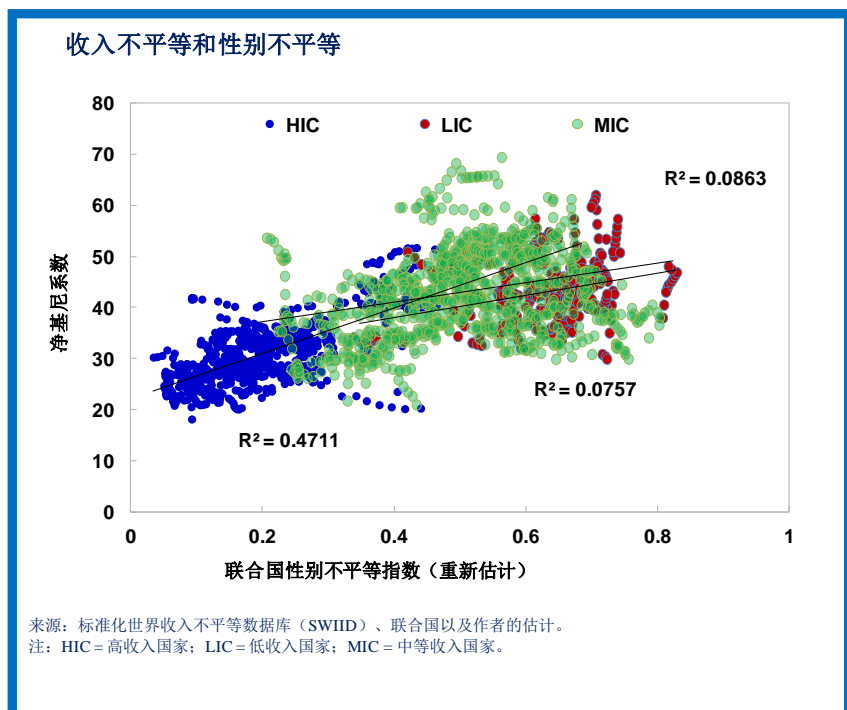
尽管已经取得了进展，但女性与男性在经济权力与机会方面的巨大差距依然存在，政策制定者迫切需要解决这一问题。在多数国家，男性就业人数多于女性，并且，对于类似工作，男性得到的报酬多于女性。另外，在一些国家，获得教育、医疗和资金的机会也存在显著的性别差距。有越来越多的证据显示，性别不平等带来相当大的经济成本，因为这种不平等对生产率和经济增长造成不利影响。

我们的新研究分析了收入不平等与性别不平等两种现象之间的联系。我们发现，对于不同时期以及各收入组别的不同国家，性别不平等与收入不平等之间都存在着紧密的联系。

性别不平等与收入不平等是相关的

至少有三个原因可以解释为什么较高级别的性别不平等伴随着较高级别的收入不平等：

- 首先，性别工资差距直接导致收入不平等，男性与女性劳动力参与率差距的扩大导致两性报酬的不平等，从而造成和加剧收入不平等。
- 其次，女性更有可能在非正规部门工作，而非正规部门的报酬较低，这会扩大性别报酬差距并加剧收入不平等。
- 最后，男性与女性机会的不平等普遍存在，例如，获得教育、医疗服务和资金的机会不同，这与收入不平等密切相关。



有关证据显示，收入与性别不平等之间存在紧密联系

我们的研究发现，对于不同时期以及各收入组别的不同国家，性别不平等与收入不平等之间都存在着紧密的联系，即使是考虑到收入不平等的标准驱动因素（包括金融开放和深化、技术进步以及劳动力市场制度）的影响。我们针对过去二十年里的近 140 个国家，研究了性别不平等与收入不平等这两种现象之间的联系。我们的研究扩展了联合国的性别不平等指数，该指数既反映结果的不平等（劳动力参与率差距和议会女性席位所占比例），也反映机会的性别不平等（教育差距、孕产妇死亡率和青春生育率）。

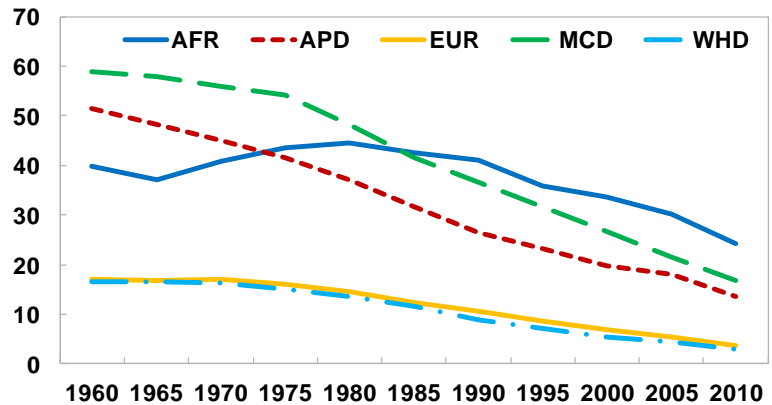
我们的主要发现是，该多维指数从 0（完全的性别平等）升到 1（完全的性别不平等），净收入不平等（以基尼系数衡量）会上升近 10 个点。

尽管上述结果对所有发展水平的国家都成立，但性别不平等的相关维度是不同的。在发达国家，教育方面的性别差距基本已经消除，两性间的经济机会更加平等，因此，收入不平等主要来自劳动力参与率的性别差距。在新兴市场和低收入国家，机会的不平等（特别是教育和医疗方面的性别差距）看来是实现更平等收入分配的障碍。

有关证据显示，提高性别平等程度和女性经济参与程度，会使经济增长加快，发展结果更为有利，收入不平等程度下降。鉴于这种密切的联系，努力实现机会的平等以及消除妨碍女性充分参与经济的法律和其他障碍，是一个具有宏观经济意义的问题，而不仅仅是人权方面的重要问题：更加公平的竞争环境将使妇女能够积极参与经济生活。这进而会带来有利的宏观经济结果。

受教育程度的性别差距，1960-2010年

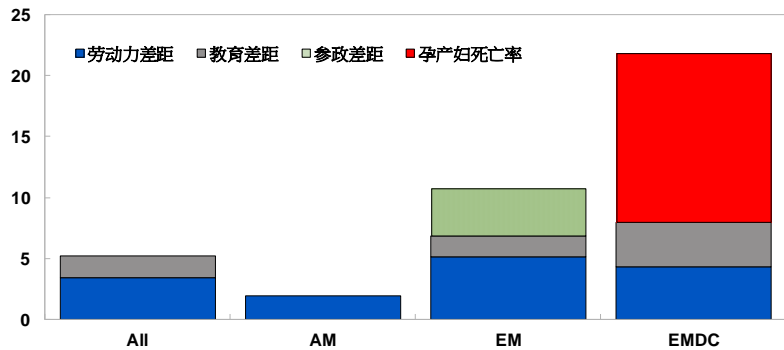
（5年平均，男性与女性受教育年数之差与男性受教育年数之比）



来源：Barro-Lee受教育程度数据库，以及基金组织工作人员的估计。

性别不平等对净基尼系数的边际效应，2010年

（以基尼点数表示）



来源：Barro-Lee受教育程度数据库，弗雷泽研究所，基金组织《世界经济展望》，Solt数据库，标准化世界收入不平等数据库（SWIID），世界银行《世界发展指标》，世界经济论坛以及基金组织工作人员的估计。

注：AM= 发达市场；EM= 新兴市场；EMDC= 新兴和发展中国家。

政策制定者应采用多管齐下的方法

为显著缩小性别差距，需要在很多方面开展工作。基金组织早先对性别问题开展的研究探讨了有关政策建议，这些建议包括：

- **取消性别方面的法律限制。**性别方面的法律限制在一些国家普遍存在，包括妇女从事经济活动的法律障碍。[早先的研究](#)发现，法律平等化能提高女性劳动力参与率。具体而言，通过宪法赋予性别平等可使女性劳动力参与率提高 5% 之多。
- **修改税收政策。**不利于家庭中第二位挣取收入者的财政政策会限制女性参与工作，在德国，这被视为一个重要障碍。针对个人而非家庭征税，这将消除不利于家庭中第二位挣取收入者（往往是女性）参与工作的因素。这会鼓励更多女性加入劳动大军。
- **为基础设施和教育等重点支出创造财政空间。**在发展中经济体，改善农村地区的基础设施，例如，扩大水供给和改善交通设施，将减少妇女在家务上所花时间，使她们能够到外面工作。印度的证据显示，如果教育支出增加 GDP 的 1%，女性劳动力参与率将提高 2 个百分点。
- **实施设计完善的家庭福利。**改善育婴假，提供高质量、可负担的托儿服务，这将使妇女更容易寻找就业。为了提高女性劳动力参与率，日本采取了若干措施，包括将育儿假福利从薪金的 50% 提高到 67%，并在 2015 年 4 月前将托儿服务范围扩大约 50 万儿童。
- **再分配是这些性别政策的补充。**没有什么可以取代旨在减轻性别和收入不平等的具体性别政策。[基金组织先前的研究](#)表明，再分配一般会对经济增长产生有益作用，同时能减轻收入不平等。然而，为了克服更深一层的机会不平等（例如，男性与女性获得工作、医疗、教育和资金机会的不平等），政策制定者应侧重于更有针对性的政策干预。



Sonali Jain-Chandra 是基金组织亚太部的一位副处长。她有广泛的国别工作经验，从事印度、韩国、印度尼西亚、柬埔寨、尼泊尔和不丹等国的工作。她还是地区研究处的成员，撰写了基金组织出版物《地区经济展望》的许多章节。加入亚太部之前，她在基金组织战略、政策和检查部从事关于新兴市场和发达经济体脆弱性的工作。

Jain-Chandra 女士的研究兴趣和出版物主要侧重于劳动力市场、资本流动、国际银行业联系以及金融包容和深化。她从哥伦比亚大学获得经济学博士学位，从牛津大学获得哲学、政治学和经济学学士和硕士学位，从德里大学芮姆女子学院获得经济学学士学位。



Kalpana Kochhar 目前是基金组织战略、政策与检查部副主任。2010 年到 2012 年期间，她曾任世界银行南亚地区首席经济学家。加入世界银行之前，她自 2008 年 8 月起担任基金组织亚太部副主任，负责基金组织对日本、印度、斯里兰卡、马尔代夫、不丹和尼泊尔的工作。另外，她还从事有关中国、韩

： <http://blog-imfdirect.imf.org/>

国和菲律宾的工作。在此之前，她曾供职于基金组织研究部，战略、政策和检查部以及财政事务部。

Kochhar 女士的研究兴趣和出版物主要侧重于亚洲经济体研究，包括一份关于南亚就业的重要报告。她从布朗大学获得经济学硕士和博士学位，从印度德里经济学院获得经济学硕士学位，从印度马德拉斯大学获得经济学学士学位。



Monique Newiak 是基金组织非洲部地区研究处的经济学家。她的国别工作侧重于西非英语和法语国家（如加纳）以及西非经济和货币联盟的成员国。加入非洲部之前，她在基金组织战略、政策和检查部从事就业和增长、规划条件及贸易相关问题的的工作。

Newiak 女士从慕尼黑路德维希-马克西米利安大学获得经济学博士学位，并持有工商管理 and 经济学硕士学位。她的研究兴趣和出版物侧重于发展经济学、国际经济学、性别经济学和货币经济学。