

本周图表：女性银行家——增加的理由

作者：[基金组织博客](#)

2017 年 9 月 19 日



在全世界范围内，银行和银行业监督机构董事会中女性所占席位不足 20%。银行董事会中女性董事人数的增加可能会对银行的稳定产生积极影响（图片：[istockdaily/iStock by Getty Images](#)）

金融领域的“无形天花板”几乎没有被打破。相较现有人才库而言，男性与女性在全球银行和银行监督机构的领导职位中的代表性仍然存在很大的差距。

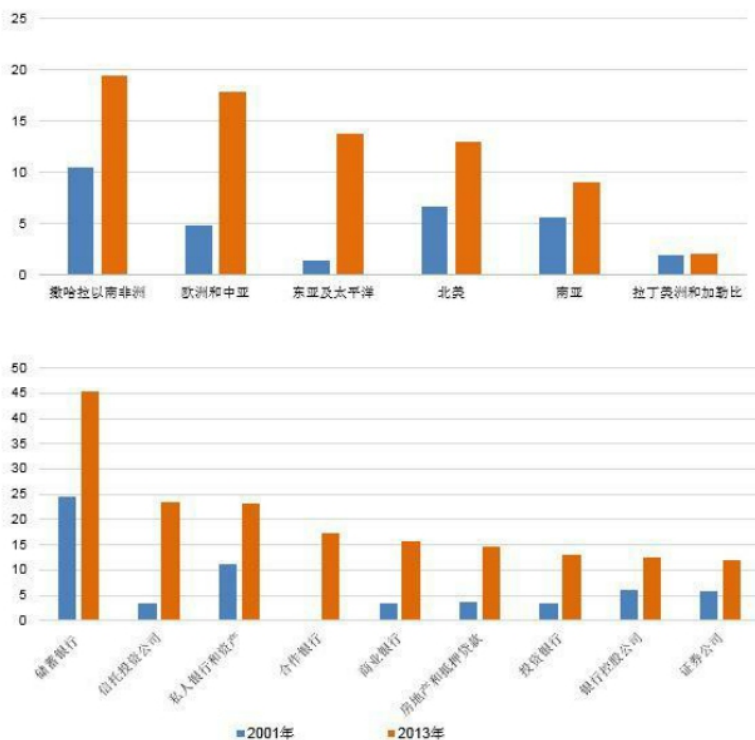
最近的一份基金组织工作人员[文件](#)提供了关于银行部门特点和绩效、以及关于女性在银行董事会和银行业监督机构董事会中所占比例的全面数据集，涵盖范围达 72 个国家，时间跨度逾 13 年。

本图表展示了其中部分重要结论。

盼望：更多女性进入银行业

虽然在许多地区各类银行的执行董事会中，女性董事所占比例一直在上升，但这一比例仍然很低。

(占董事会成员总数的百分比)



来源：“银行业女性领导人：增加的理由”，基金组织第17/199号工作文件。



用数据说话

- 女性在银行董事会中所占席位比例不足 20%，女性担任的银行首席执行官（CEO）所占比例低于 2%。2013 年，在样本内 72 个国家的将近 800 家银行中，只有 15 家银行任命了女性首席执行官。
- 在各个地理区域、各级国家收入水平以及各类银行之中，女性在银行董事会和银行业监督董事会中的代表性均较低，但储蓄银行例外。
- 与通常观念不同的是，许多中低收入国家的女性在银行董事会和银行业监督机构董事会中所占比例高于发达经济体。

令人鼓舞的消息是，在许多地区各类银行的董事会中，女性参与率一直在提高。在东亚地区，女性的平均代表性从 2001 年的 2% 上升到了 2013 年的 14%。在欧洲和中亚地

区，同时期女性的平均代表性从 4%左右提高到了 18%。在各类银行中，储蓄银行的女性比例在 2001 年已高于其他类银行，而这一比例在上述期间几乎翻了一倍。

该文件还得出了一些新结果，表明在剔除其他因素的情况下，董事会增加女性董事可能会提高资本缓冲，从而与银行的稳定性呈正相关。银行业监督董事会中女性所占比例似乎也与银行的稳定性有关。

* * * * *

基金组织博客是国际货币基金组织（基金组织）工作人员及官员讨论全球当前重要的经济与政策问题的平台。

基金组织总部位于美国华盛顿特区，由 189 个成员国组成。该组织的宗旨是促进全球货币合作和金融稳定。

文中观点为作者本人观点，并不一定代表基金组织及其执行董事会的观点。