

技术与未来的工作

作者：[Adrian Peralta](#) 和 Agustin Roitman

2018年5月1日



技术影响着我们的工作方式（图片：BSIP/Newscom）。

许多人担心新技术对其工作造成的影响。这并不新鲜。事实上，这种情况至少可以追溯到工业革命开始时的卢德运动。在经济大萧条时期，在上世纪 60 年代经历了一段时期的生产力快速增长之后，以及在上世纪 80 年代信息技术革命开始之际，这种担忧都再度出现。

政府如何提供帮助呢？措施在于[投资人们的技能](#)。

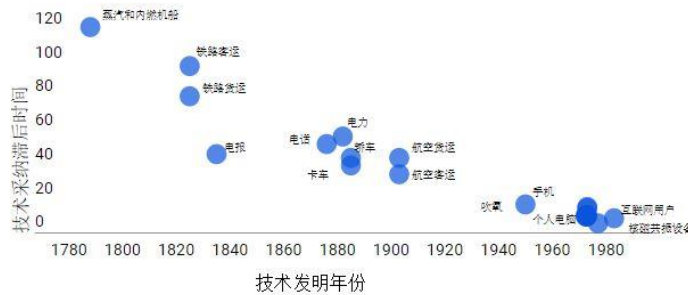
显著的变化

过去，技术进步帮助大多数人提高了收入。但我们不应忘记，对于很多工人、企业、部门乃至整个经济体而言，这一转型过程是艰难的。

许多观察人士认为，最近的技术创新浪潮将比过去带来更大破坏性影响，特别是对于劳动力。他们指出，近几十年来实际工资增长疲软，[国民收入中的劳动力份额下降](#)。人工智能、自动化和机器人等方面的新的技术进步可能会更加令人瞩目。这是因为，一些技术被认为可以轻松地替代广泛的人类技能。

技术的速度

技术采纳的滞后时间不断缩短。



来源：Comin和Hobijn（2010年）。



加强政策设计

首先，我们需要了解最近一波技术浪潮及其潜在影响。不是所有劳动力都是可替代的，[人工智能](#)可能会更多地改变人们的工作，而不是淘汰这些工作。技术进步能够提高生产率，而随着时间推移，这会创造新的就业机会，促使收入和生活水平提高。事实上，[我们的研究](#)表明，目前工资增长缓慢态势与生产率增长低迷有关。但是，各国需要实施有关政策来利用技术变革的好处，并应对其对工资和不平等状况造成的不利影响。

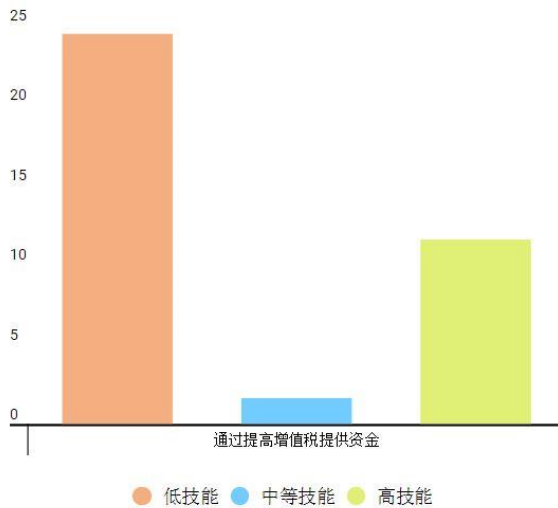
那么，各国应采取哪些措施？

首先，各国需要通过政策促进劳动力的再分配，缩短劳动力闲置的时间。例如，若具备更强有力的临时失业保险，劳动力就可能更容易进行重新配置。另外，可能需要提高社会福利的可携性。丹麦具有强健的劳动力市场制度，将灵活的雇用和解雇规定与广泛的积极劳动力市场政策和相对慷慨的安全网结合在一起。该体系在匹配劳动力供求方面总体上是成功的，国际比较而言，丹麦的失业率较低。

但是，对于那些没有做好准备迎接变革的人来说，上述政策本身可能无法提供足够的帮助。人们需要能为其提供机会的相关政策。增强人力资本是关键。这可能意味着扩大公共教育支出或提高其有效性，使公共教育支出更灵敏地反映市场需求，以及为终身学习提供机会。例如，新加坡为所有成年人的整个职业生涯提供无条件补助。

人力投资

加大教育投资使低技能工人受益。
(相对于基线的百分比变化)



来源：IMF工作人员的计算。

国际货币基金组织

另外，也可以通过税收和福利制度，促使技术进步的好处进一步扩散。一些经济体已利用现有的再分配财政空间，更公平地扩散技术进步的好处。例如，加拿大通过降低中等收入劳动者的税率来加强中产阶级，最近还通过放宽资格条件等方式使所得税优惠更加慷慨。虽然再分配是每个国家的社会契约的一部分，[国际货币基金组织的研究](#)表明，解决不平等问题可能有利于增长，因此对一国的经济很重要。

然而，再分配是以效率为代价的。不过，如果政府能够正确地设计政策，所有收入群体仍可获益。

那么，我们的结论是什么？技术进步带来了难以置信的经济和社会机遇。但需要实施正确的政策，以确保这些机遇造福于所有人。

本博客基于 Helge Berger、Romain Duval 和 Wojciech Maliszewski 领导撰写的二十国集团关于技术与未来工作的说明。

Adrian Peralta-Alva 是国际货币基金组织财政事务部的高级经济学家。他之前曾就职于圣路易斯联邦储备银行和迈阿密大学。他的研究兴趣是宏观经济学和计算经济学。他拥有明尼苏达大学的博士学位。



Agustin Roitman 是国际货币基金组织战略、政策及检查部的经济学家。他之前在国际货币基金组织从事俄罗斯、希腊和马来西亚的国别工作以及其他一些工作。他的研究兴趣和发表的文章主要是关于国际金融和开放经济宏观经济学。他拥有马里兰大学帕克分校的经济学博士学位。