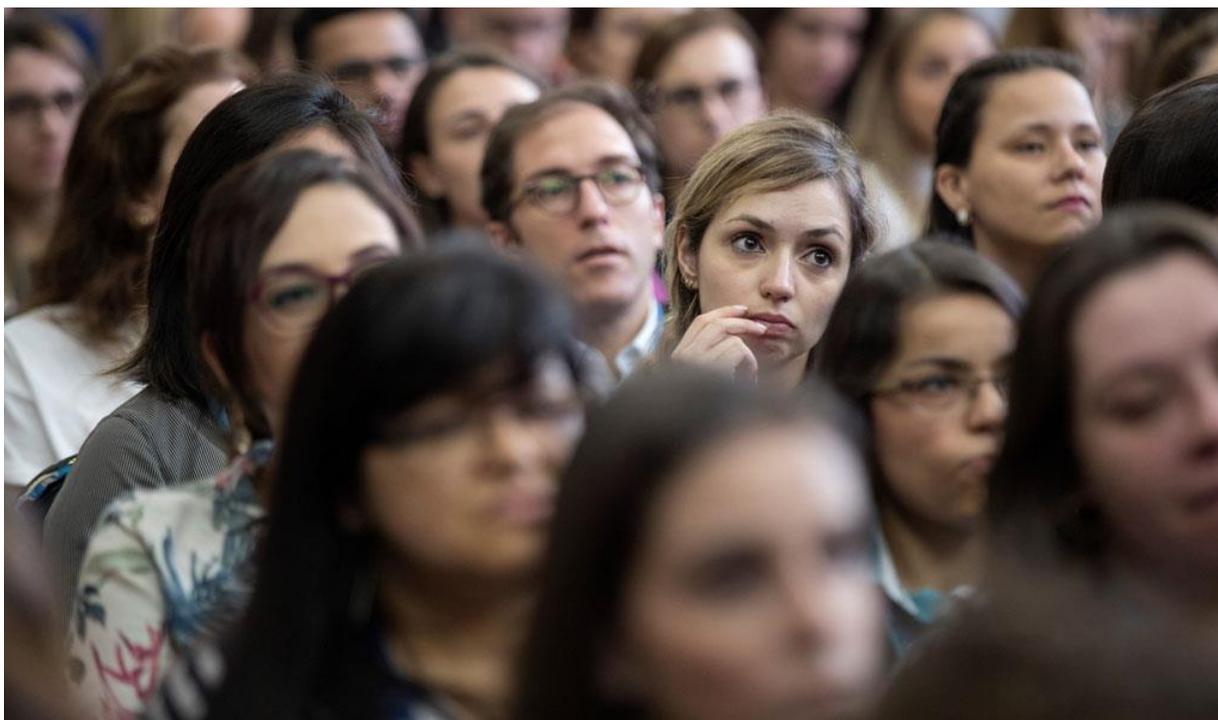


金融领域的妇女境况：性别平等的经济理由

作者：[Martin Čihák](#) 和 [Ratna Sahay](#)

2018年9月19日



妇女们参加在圣保罗举办的促进妇女参与金融部门的活动：妇女占巴西借款人总数的 51%（Sebastiao Mareira/Newscom）

在全球金融体系的各个层级中，无论是作为储户、借款人，还是作为银行董事会成员、监管者，妇女的代表性均不足。

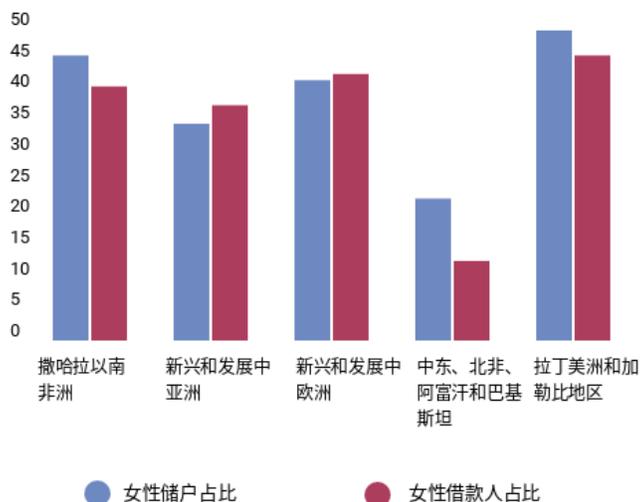
我们的新研究显示，扩大对妇女作为金融服务使用者、提供者和监管者的包容性，除了能够消除性别不平等以外，还能带来其他益处。缩小性别差距可以增强银行业系统的稳定性并促进经济增长。此外，它还可以促成制定更加有效的货币和财政政策。

根据今年公布的[基金组织调查结果](#)（首次公布此类数据），2016 年银行储户和借款人之中，女性平均仅占 40%。这些汇总数字掩盖了各地区各国家之间的巨大差异。例如，巴西的女性借款人占比达 51%，而巴基斯坦的女性借款人占比仅 8%。

银行业中的女性境况

2016年，女性仅占银行储户和借款人总数的40%。

（百分比）



来源：基金组织2018年的计算，以2017年针对性别分类数据开展的金融服务可得性调查试点为基础。

 国际货币基金组织

越来越多的证据表明，扩大妇女获得和使用金融服务的渠道能够产生经济和社会效益。例如，在肯尼亚，女性商人如果开立了基本银行账户，就会增加对其企业的投资。在尼泊尔，户主为女性的家庭在开立储蓄账户后，就会增加教育支出。

更具包容性的金融体系可以提高财政和货币政策的有效性。

此类效益说明了经济增长为何会随着金融服务渠道的拓宽而推进。金融服务的女性使用者增加也会产生同样的效益。因此，更具包容性的金融体系能够扩大金融市场和税基，从而放大财政和货币政策的有效性。

当妇女成为金融业领军人物时

那么金融体系本身呢？妇女是否进入了银行家及其监管者行列，这一点重要吗？

在之前的一份[文件](#)中，我们展示了世界各地银行和银行业监管机构领导职务中男女的代表性仍然存在巨大差异。

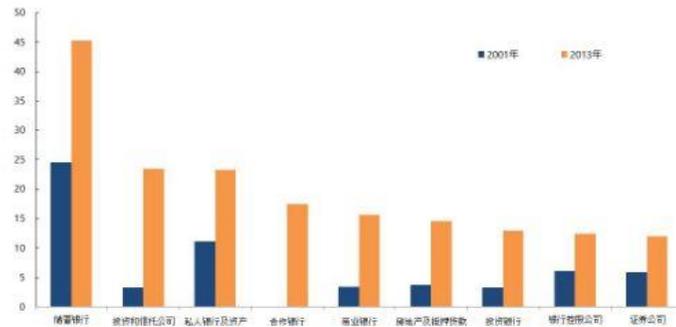
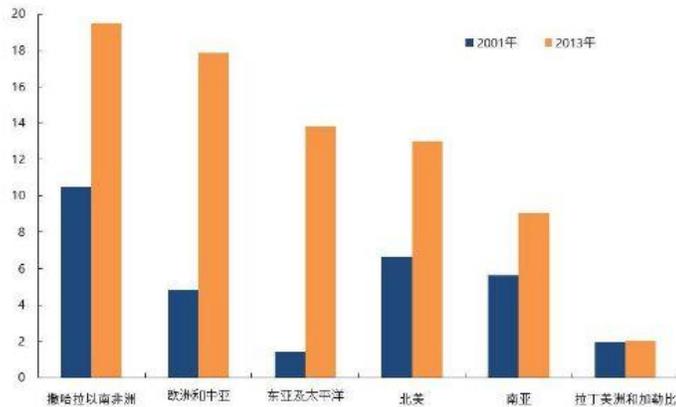
我们发现，金融机构女性首席执行官的占比不足 2%，执行董事会女性成员的占比不足 20%。在银行业监管机构的董事会中，女性成员的比例也很低——2015 年平均仅为 17%。

与金融服务使用者中的情况一样，我们发现在妇女担任银行业领导职务方面存在显著的地区差异。撒哈拉以南非洲国家的银行业女性高管占比最高，而拉丁美洲和加勒比地区的银行业女性高管占比最低。发达经济体的占比居中。

银行老板的偏差

金融机构女性首席执行官的占比不足2%，且执行董事会女性成员的占比不到20%。

(占董事会成员总数的百分比)



来源：执行董事会，以及作者的计算。

我们发现，担任领导职务人员的性别差距确实对银行的稳定具有影响。董事会女性成员占比较高的银行资本缓冲较高，不良贷款率较低，并且抗压能力较强。

我们发现，银行稳定与妇女担任银行业监管委员会成员之间存在同样的关系。

如何解释这些研究结论呢？银行和监事会中女性成员所占比例越高，则金融稳定性越强，其可能原因有四个：

- 相对于男子而言，妇女对风险的管理能力可能更强；
- 歧视性的雇佣做法可能意味着少数成功进入领导层的妇女比同等职位的男子更能胜任或更有经验；
- 董事会拥有越多女性成员，就越能集思广益，从而可以优化决策；以及
- 倾向于吸引和选择妇女担任最高职务的机构原本的管理状况可能更佳。

根据我们的文件和相关文献提供的证据，我们认为，观测到的稳定性的增强最有可能是由于董事会观点更加多元化而产生的有益影响，以及歧视性雇佣做法导致所雇妇女比男子更能胜任或更有经验。

我们的研究结论支持了扩大对妇女的金融包容性、从而促进经济增长和金融稳定的理由。

我们需要开展更多的研究、掌握更好的数据以解释如何获得这些惠益以及如何确定能够促进妇女担当银行和监督机构领导职务的种种条件。

感谢下列以往合著者的重要贡献：Papa N’Diaye、Adolfo Barajas、Srobona Mitra、Annette Kyobe、Yen Nian Mooi 和 Seyed Reza Yousefi 以及基金组织统计部金融服务可得性调查组的重要贡献。

相关链接：

[停止骚扰有利于经济](#)

[增加银行业女性领导人的理由？ 基金组织工作文章](#)

[本周图表：为女孩和妇女提供教育以促进男女平等](#)



Ratna Sahay 是基金组织货币与资本市场部副主任。她曾在基金组织研究部、金融部、亚洲部、欧洲部、中东部和西半球部工作，牵头开展了若干重要的分析和政策项目，并数次率领代表团赴新兴市场国家开展工作。Sahay 女士在重要期刊发表了大量文章，内容涉及金融市场溢出效应与金融危机、通货膨胀、经济增长、财政政策与债务可持续性，以及转型经济体等。她曾在德里大学、哥伦比亚大学和纽约大学执教，拥有纽约大学经济学博士学位。



Martin Čihák 是基金组织货币与资本市场部顾问，参与了对全球资本市场的分析。他的工作也涵盖金融稳定评估和压力测试、金融深化、金融包容性、金融部门监管，以及国家在金融中的作用。Čihák 先生在一系列文章和出版物中、以及在基金组织和世界银行的无数代表团中，涉足了这些以及其他一些专题。2011 年至 2013 年期间，他在世界银行集团工作，领导编写了《全球金融发展报告》。在 2000 年加入基金组织之前，Čihák 先生曾担任商业银行首席分析师、大学讲师以及政府顾问。他拥有经济学博士学位以及经济学和法学硕士学位。