

女孩力量

帮助女性加入劳动力大军的政策受益于每个人

不管是出于道德还是经济方面的原因，两性平等都是非常重要的。如果全世界一半人口的潜力不能得到有效发挥，那么整个全球经济将因此受损。尽管在近几十年间取得了不小的进步，但在劳动人口方面的性别不平等依然存在。女性劳动参与率一直并持续低于男性劳动参与率。造成这一现象的原因有很多，包括工资差距、机会获取的不平等、医疗卫生和教育差距以及法律障碍。

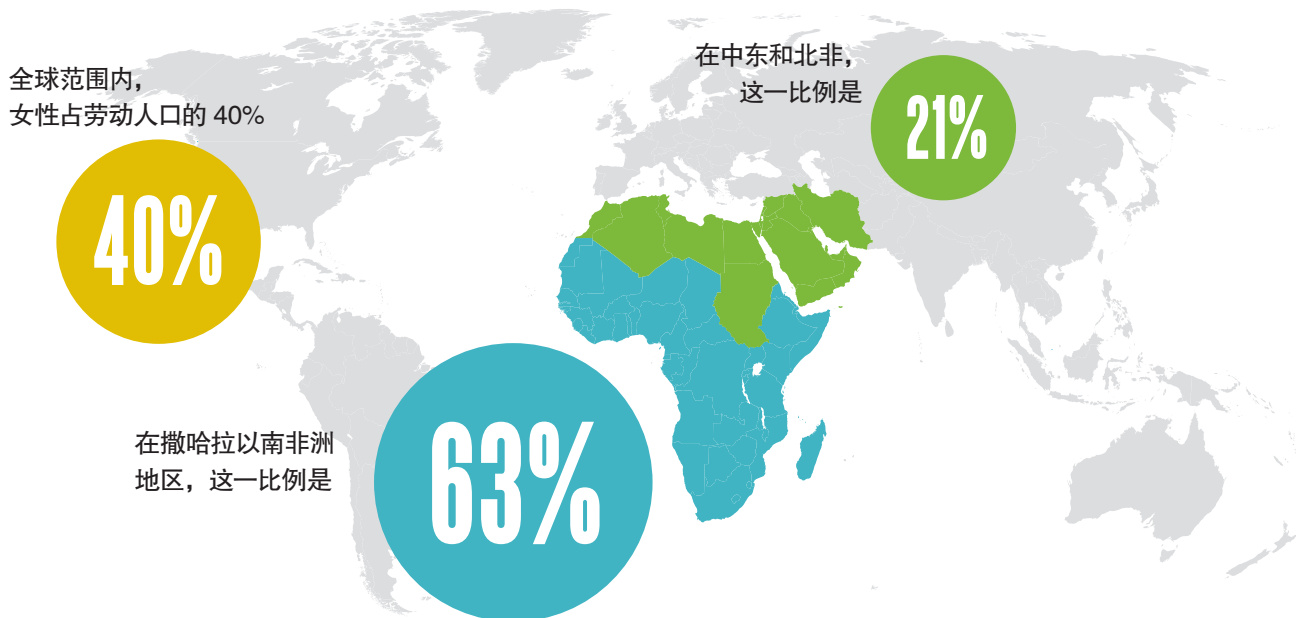
平等地获得工作和经济机会将使所有人收益，而不仅仅是女性。例如，那些因人口老龄化而面临劳动力减少的

国家能够通过女性外出工作来扩大其劳动力范围，增加劳动者数量。

然而，在多数国家，至少有一个法律障碍阻碍了女性外出找工作。除了对体制、法律条规进行改良和完善，以促进减少对女性的歧视，政府还可实施家庭友好型政策，如产假和育婴假以及负担得起的儿童保育费。

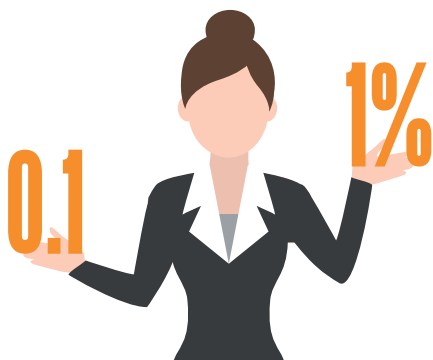
尤其是在低收入国家和新兴市场国家，对基础设施、医疗卫生和教育方面的投资也有助于女性加入到劳动力大军中来。

各地区的女性劳动参与率差别巨大



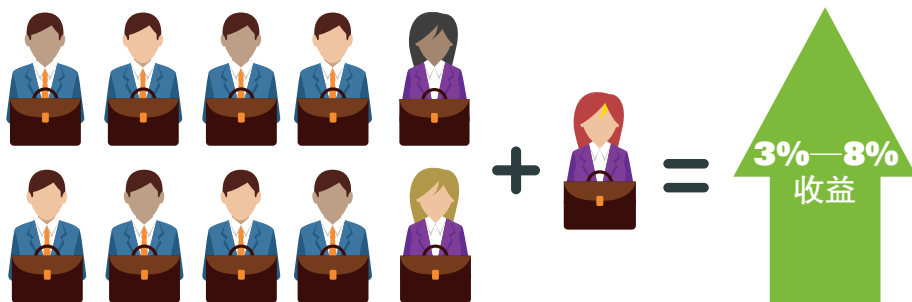
联合国性别不平等指数 (GII) 衡量在机会和产出方面的不平等，其与总体收入不平等密切相关。

GII 衡量的不平等下降 0.1，将使经济增长提升 1%。



几乎 90% 的国家有至少一项基于性别的法律限制

在欧洲，10 个公司高层职位中仅有 2 个是由女性担任。将该比例从 2 个提升至 3 个，可使公司的资产收益率提高 3%—8%。



OECD国家的工资性别差距大约是**16%**

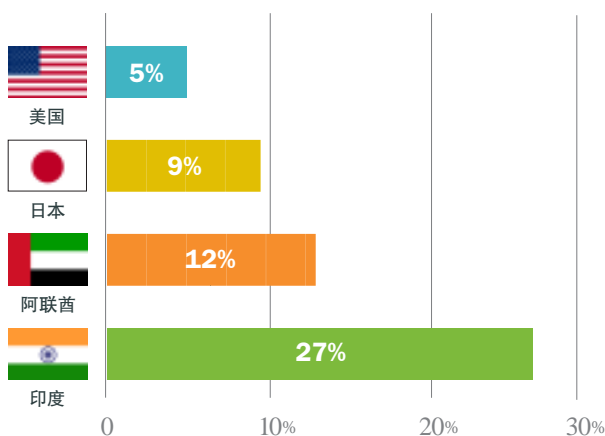


男性=1.00美元



女性=0.84美元

如果女性劳动参与率提升至与男性相匹配的程度，那么将使国家的 GDP 增长多少呢？



到2025年时将劳动参与率的性别差距下降25%，将可能为女性创造

1亿个
就业岗位

支持增加女性劳动参与率的财政政策：



产假和陪产假之间的性别平等政策



社会效益与劳动参与率挂钩



获得负担得起的儿童和老人托管看护



对个人而不是整个家庭进行征税



投资基础设施、教育和医疗卫生

本文由玛利亚·约瓦诺维奇 (Maria Jovanović) 撰写。本文的文字和图表基于IMF一项正在进行的有关性别的研究，可通过浏览imf.org/gender了解详细信息,以及其他机构的数据知识。