

# 畅所欲言

## 千禧一代如何看待他们这代人所面临的挑战

妮可·布莱恩-基马尼、玛利亚·约万诺维奇

如今的年轻人是心怀希望还是感到沮丧？他们能找到好工作并为自己的未来而进行储蓄吗？或者仅仅是依靠工资惨淡度日？他们还相信通过接受教育能获得经济上的成功吗？或者在现有体制之外的企业家精神对他们而言更有吸引力？《金融与发展》杂志邀请全世界的青年领袖参与讨论，看看他们认为自己比父辈过得更好还是更糟。

我们在比利时、中国、埃及、尼日利亚和秘鲁进行了非正式的调查。5位年轻人就以下问题给出了他们的答案：作为个人及一个世界公民，在变化的全球环境中面对同样的挑战时，什么是最重要的？

所有的年轻人都认为他们这一代身处地球村的中心，通过科技与世界相连并能轻松获得信息，这是个全球化的时代，我们都是世界公民。来自秘鲁的玛丽埃尔·伦特里亚说：“这一代人筑起的是桥梁，而不是围墙。”他们这代人更有企业家精神，不管是出于这是经济必需品还是他们自己的意愿。

那么，全世界的年轻人都是怎么想的呢？他们是否仅仅因为没有更好的选择而从事卑微的工作？如果有机会的话，他们又会对政策制定者说些什么呢？以下，5位具有影响力的青年讲述了是什么激励了他们。

照片：ISTOCK / BIDIZY / JAMIELAWTON



照片: ESTER MARIENTERIA



### 秘鲁：马里埃尔·伦特里亚

一家支持年轻社会企业家的非营利组织的联合创始人、董事会成员

马里埃尔·伦特里亚 (Mariel Renteria) 坚信教育的力量，鼓励自己国家的年轻人发展并拥有积极的、具有企业家精神的全球视野。马里埃尔说，教育是秘鲁年轻人的一个重要驱动力。她指出，一项由秘鲁最著名的大学生最高级别会议 CADE Universitario 的 IPAE Acción Empresarial 进行的调查显示了获得平等的受教育权利的重要性，但国家投入进行改善教育体系也非常重要。她称赞秘鲁教育部部长招募高水平、有责任心和有创新精神的年轻人作为公务员的举措。“我们这一代人之所以不同，是因为如今教育被认为是未来个人发展及整改社会发展的最重要的途径。”

更好的和更多的可持续教育能帮助那些农村地区的贫困青年在城市地区获得机遇。“社会不平等是一个急需解决得全国性问题，同时也为我们带来了挑战，将我们凝聚在一起。对于政策制定者而言，最重要的是要对全国教育体系进行重大改革，并大力改善数字和基础设施连通性，促进其他平台的发展，让我们能与世界互联互通。”

照片: ETHICS



### 法国：提耶博·韦伯

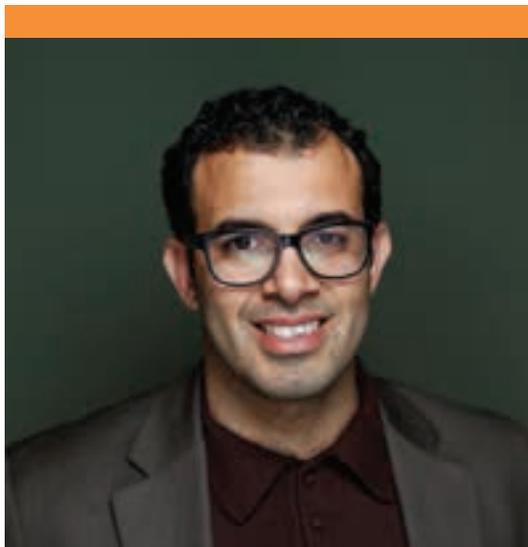
欧洲工会联盟主席

提耶博·韦伯 (Thibaut Weber) 援引亚里士多德的名言说：“自然界厌恶真空。”这位青年领袖认为，创新是欧洲年轻人的前进之路。“在欧洲，很多创新项目正在进行当中，诸如短路系统、共用工作空间、数字平台工人防御、团结移民及合作社。这些项目都有年轻人的参与。而他们参与其中的意愿是好的，并且工人运动也需要这样的参与。工会是他们实现自己新奇点子的巨大‘实验室’。”

提耶博认为，好的工作会让员工感觉自己获得了充分授权——这是工人运动发起的理念。“一份好的工作还会给员工以安全保障和尊重，不论其年龄和地位。不管是供职于公司还是自己创业，说到底你都是一名员工。”

他补充说，安全还意味着保护员工免遭不公平解雇或网络上的攻击，并且意味着一份合理薪酬的工作，以使员工能努力工作并能享受社会保障。

同时，他认为政策制定者应该把年轻的员工看作是未来的长期投资。他们不仅应该关注增长和工作岗位的创造，还应该关注工作的公平性。“危险和低报酬工作并不是‘比什么都没有要好’。年轻员工工作非常努力，但雇主和政策制定者不能将此看作是一种顺从。他们应该谨记：危险将导致极端主义的出现。”



照片：MARIM OMBAN

“如今年轻人能够通过网络直接学习世界知名教授的课程。”

## 埃及：贾瓦德·纳布勒西

Nebny发展基金会创始人，该基金会为小学生提供课外活动项目

通过 Nebny 发展基金会，其创始人贾瓦德·纳布勒西 (Jawad Nabulsi) 有机会与住在开罗贫困的曼施纳赛尔地区的年轻人进行接触。他发现，尽管这些年轻人处境困难，但他们仍表现除了强烈的“创造、组织、开发以及从试验和错误中学习成长”的愿望。当正式的教育和就业体系不能为其提供所需要的技能和机会时，这一代青年在努力争取自己的未来。

为了摆脱贫穷，这些年轻人对他们自己及其社区所面临问题提出了富有创意和影响深远的解决办法。他们被称为是“无形的企业家”——他们的预算很少，没有那些出席国际论坛和会议的精英阶层企业家所拥有的高学历。但埃及的这些“无形的企业家”却拥有比那些外在名声更好的东西，而正是这些东西激励着他们向前。“他们只想要生存下去，而这恐怕是任何社会企业形成的最强有力的动机，”贾瓦德说，“他们并不满足社会认为的典型企业家的标准。”

由于对曼施纳赛尔地区的情况了如指掌，这些企业家们是处理该地区所面临问题的最佳人选。他们不仅了解情况，而且也有做出改变的动机和热情。

而仅仅是做出小小的改变就会产生巨大的影响——这些企业家们的项目和观点的成功为其社区带来了正向反馈循环。正如贾瓦德所指出的，“曼施纳赛尔和精英学校之间的差距在进一步缩小。”多年过去了，很多当地的非政府组织为埃及的年轻人提供机会，获得其所受教育之外的补充教育。“那些曾经对自己身边的小圈子之外的世界一无所知的年轻人，如今能够通过网络直接学习世界知名教授的课程，”贾瓦德这样说道。这些组织所提供的终身学习机会是之前几代人所无法想象的。

发生在开罗贫困地区的这些改变很大程度上是年轻企业家致力于改善自己生活的决心和动力的功劳——与此同时，他们也改变了自己所在的社区。在他们所取得的成功当中，贾瓦德发现了识别和投资于其他年轻人的有利证据，这些年轻人拥有巨大热情和创新理念，以“发展其周围环境和社会”。

照片: THE UNIVERSITY OF NOTRE DAME INSTITUTE FOR GLOBAL DEVELOPMENT (INDIGO)



## 尼日利亚：查尔斯·阿克赫米恩

MOBicure的共同创始人，这是一家利用科技解决发展中经济体医疗卫生问题的移动医疗公司

查尔斯·阿克赫米恩 (Charles Akhimien) 讲述了一个名叫克里斯的尼日利亚人因其祖国和整个非洲缺乏社会安全网而梦碎的故事。克里斯拥有石油钻采工程学硕士学位，并梦想加入尼日利亚的石油公司，成为一名工程师。那时，该国的原油行业蓬勃发展，石油公司为尼日利亚的经济发展起到了推动和促进作用。他想象自己的工资将高达六位数，这足以养活自己和年迈的父母及兄弟姐妹。但四年过去了，他仍未找到这样的工作。为了生存，他不得不从事低薪酬的卑贱的工作。

然而，像克里斯这样的人还有很多：非洲是全世界青年失业率最高的地区之一。

查尔斯认为，克里斯的问题是政府失职所造成的。他说，政治稳定、没有腐败以及更好教育体系对于授予年轻人技能以满足现代劳动力市场的需求而言是至关重要的。

然而，查尔斯仍心存希望。他说，虽然年轻人失业现象很普遍，但非洲在创新和企业家精神方面正在稳步迅速发展，这在诸如内罗毕、拉各斯和约翰内斯堡这样的城市尤其明显。在这些地方，创新中心如雨后春笋般地涌现，而其中大部分都是由年轻人所运营的，他们致力于做出改变。

“青年一代是非洲的未来。非洲的年轻人越来越认识到，想要繁荣发展，他们必须要努力，亲手创造出自己的未来。”



照片: TM MEDIA

## 中国：凯西·龚

WagaGames的共同创始人和首席执行官

凯西·龚 (Kathy Gong) 相信通过自己的决心、勇气和创造力，个人是有能力掌握自己的命运的。她认为他们这一代人恰恰拥有以上特质。

她的决心让她与“户口”作斗争。这是一种全国性的户口登记体系，表明了居民的正式居住地，但同时也引发了在医疗卫生、财产所有权和基础教育方面的不公平问题。她讲述了自己的父母是如何决定从农村搬到城市做生意的故事。当她由于户口问题而被当地小学拒绝入学之后，进入了一所象棋学校进行学习，并最终在十岁的时候成为全国年龄最小的象棋冠军。

凯西认为，中国的其他年轻人也都拥有让自己过得更好的这一类似的自我驱动因素和动力——比起遵循传统来说，他们更想要主导自己的生活。但她也很清楚，由于工作地点的转变以及担心没有足够的钱来养活孩子、买房以及支付退休生活所需，他们这代人所面临的压力更大。

她说，“我们的未来取决于年轻一代，因为他们是创造力的核心组成群体，是突破性创新的背后力量，是更公平社会的倡导者，是经济发展和社会进步的引擎。” **FD**

妮可·布莱恩-基马尼 (NICCOLE BRAYNEN-KIMANI)、玛利亚·约万诺维奇 (MARIA JOVANOVIĆ) 是《金融与发展》的工作人员。