

Traitement égalitaire

La croissance dans les pays de l'OCDE profiterait d'une réduction des inégalités hommes-femmes

DE NOMBREUX pays ont sensiblement progressé sur la voie de l'égalité hommes-femmes en matière d'éducation. Aujourd'hui, les filles obtiennent de meilleurs résultats que les garçons dans certaines matières et sont moins susceptibles d'abandonner prématurément l'école. Mais les femmes ont moins de chances d'être salariées que les hommes et continuent de gagner moins qu'eux. Elles ont aussi moins de chances d'atteindre le sommet de la hiérarchie au travail et ont un plus grand risque de finir leur vie dans la pauvreté.



**PART DES FEMMES DANS LES
DIPLOMÉS UNIVERSITAIRES :**

INGÉNIERIE
INDUSTRIE
CONSTRUCTION

27%



SANTÉ ET SOCIAL

74%



65%
DES FEMMES

79%
DES HOMMES

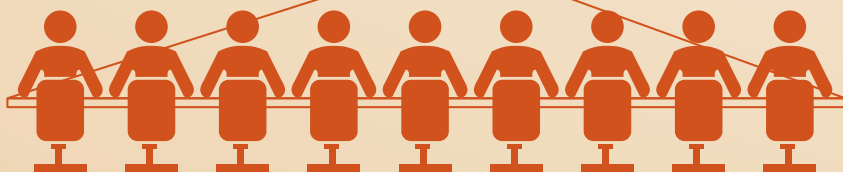


**FONT PARTIE DE LA
POPULATION ACTIVE**

LES FEMMES OCCUPENT
SEULEMENT

10%

DES SIÈGES
D'ADMINISTRATEUR
DES SOCIÉTÉS



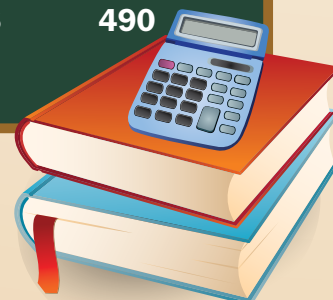
**RÉSULTATS SCOLAIRES
À L'ÂGE DE 15 ANS**

LECTURE

GARÇONS 474
FILLES 513

MATHÉMATIQUES

GARÇONS 501
FILLES 490





Selon un nouveau rapport de l'organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) sur les inégalités hommes-femmes, une plus grande parité dans l'éducation, l'emploi et l'entrepreneuriat a un effet positif marqué sur la croissance. Par exemple, si les pays de l'OCDE éliminaient complètement les inégalités hommes-femmes pour ce qui est du taux d'activité d'ici 2030, leur PIB progresserait de 12 %.

Les gouvernements ont un rôle important à jouer pour promouvoir l'égalité entre les hommes et les

femmes, en mettant en place des politiques comme le droit au congé parental rémunéré et l'aide à la garde d'enfants pour aider les parents à concilier activité professionnelle et vie familiale. Les entreprises, aussi, doivent encourager les pratiques permettant de concilier travail et vie familiale, ainsi que les horaires de travail flexibles. Il faut aussi veiller à ce que les jeunes comprennent les conséquences probables de leurs choix d'éducation sur leurs perspectives de carrière et de revenu.

ÉCART DE SALAIRE MOYEN

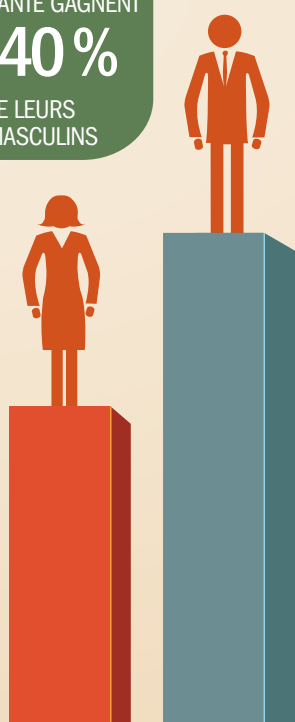
LES FEMMES GAGNENT

16 % SALAIRES À TEMPS PLEIN

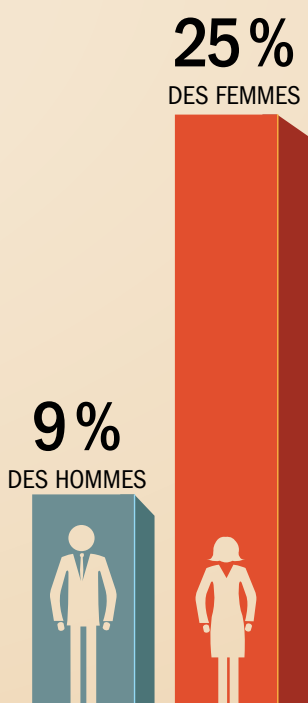
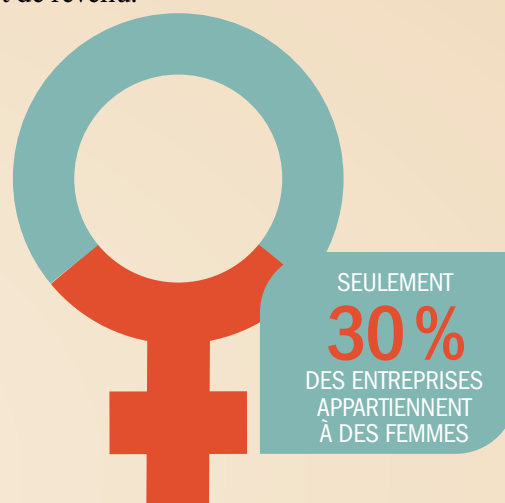
21 % SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS

DE MOINS QUE LES HOMMES

LES FEMMES EXERÇANT UNE ACTIVITÉ INDÉPENDANTE GAGNENT
30 % À 40 %
DE MOINS QUE LEURS HOMOLOGUES MASCULINS



RÉMUNÉRATION



TRAVAILLENT À TEMPS PARTIEL

Préparé par Natalie Ramírez-Djumena, sur la base du rapport Inégalités hommes-femmes publié par l'OCDE en décembre 2012. Ce rapport est disponible à l'adresse <http://www.oecd.org/fr/parite/agir.htm>.