

LE POUVOIR AU FÉMININ

Des mesures qui contribuent à intégrer les femmes dans la population active profitent à tous

L'ÉGALITÉ entre les hommes et les femmes est importante pour des raisons tant morales qu'économiques. Si la moitié de la population mondiale ne peut atteindre son plein potentiel, toute l'économie mondiale en souffre. En dépit de progrès considérables ces dernières décennies, les inégalités femmes-hommes persistent sur le marché du travail. Le taux d'activité des femmes reste plus faible que celui des hommes pour diverses raisons (écarts de salaires, accès inégal aux opportunités, disparités sur le plan de la santé et de l'éducation, obstacles juridiques, etc.)

Un accès égal aux emplois et aux opportunités économiques profite à toute la population, et pas seulement aux femmes. Par exemple,

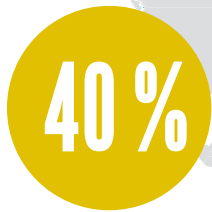
les pays où la main-d'œuvre diminue en raison du vieillissement de la population peuvent l'accroître en y incluant les femmes.

Dans la plupart des pays, cependant, au moins un obstacle juridique empêche les femmes de trouver un emploi. En plus de réformer les institutions, les réglementations et les lois qui encouragent la discrimination contre les femmes, les gouvernements peuvent prendre des mesures pro-famille (par exemple, congé parental et garde d'enfants à un prix abordable).

En particulier dans les pays à faible revenu et les pays émergents, des investissements supplémentaires dans les infrastructures, la santé et l'éducation aideraient les femmes à entrer dans la vie active.

IL Y A DE GRANDES DISPARITÉS RÉGIONALES DANS LES TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES

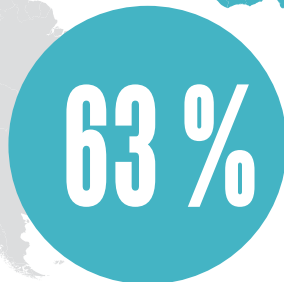
Les femmes représentent 40 % de la main-d'œuvre mondiale.



Au Moyen-Orient et en Afrique du Nord :



En Afrique subsaharienne :



L'indice d'inégalités de genre (IIG) de l'ONU mesure les inégalités tant sur le plan des opportunités que sur celui des résultats, et est étroitement lié aux inégalités de revenu.

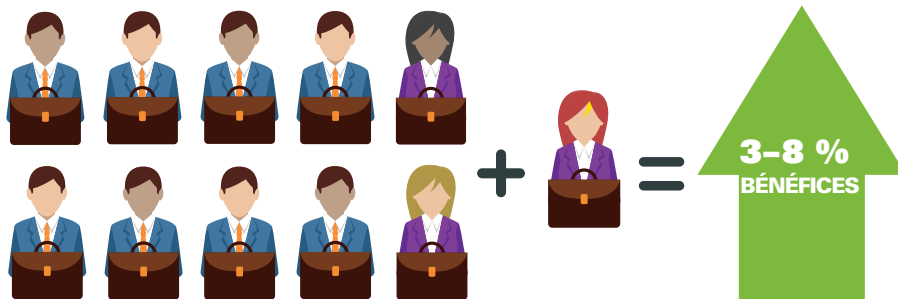
Une baisse des inégalités de 0,1 selon le IIG entraîne une accélération de 1 % de la croissance économique.



PRESQUE

90% DES PAYS ONT AU MOINS UNE RESTRICTION LÉGALE SEXISTE

En Europe, **2 postes d'encadrement sur 10** sont détenus par des femmes. Si ce ratio était porté à **3 sur 10**, le rendement des actifs de l'entreprise augmenterait de **3-8%**.



L'ÉCART DE SALAIRE EST VOISIN DE **16 %** DANS LES PAYS DE L'OCDE.

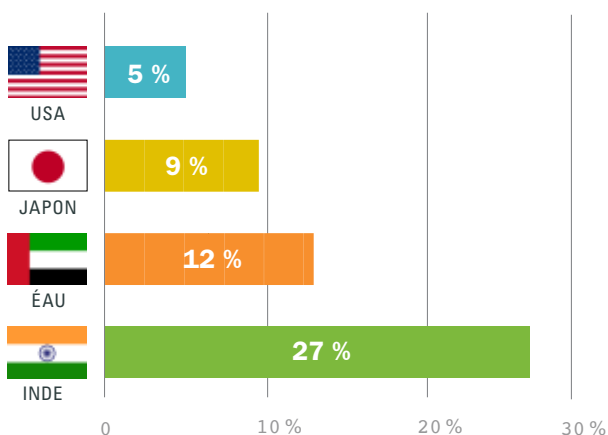


HOMMES = 1,00 \$



FEMMES = 0,84 \$

De combien augmenterait le PIB si le taux d'activité des femmes était porté au même niveau que celui des hommes?



UNE RÉDUCTION DE 25 % DE L'ÉCART DE TAUX D'ACTIVITÉ ENTRE HOMMES ET FEMMES D'ICI 2025 CRÉERAIT

100 MILLIONS D'EMPLOIS FÉMININS

MESURES BUDGÉTAIRES QUI ACCROISSENT LE TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES :



Plus grande égalité entre les congés de maternité et de paternité



Prestations sociales liées à l'activité



Prix abordable des services aux enfants et aux aînés



Impôts sur le revenu individuel plutôt que familial



Investissement dans les infrastructures, l'éducation et la santé

Préparé par Maria Jovanović sur la base des travaux du FMI sur les inégalités femmes-hommes (voir imf.org/gender) et des connaissances et données d'autres institutions.