

Честная игра — равное положение перед законом для равных трудовых возможностей женщин



[Кристин Лагард](#)

23 февраля 2015 года

Создание равных юридических условий для деятельности женщин сопряжено с реальными многообещающими перспективами для мира, как с человеческой, так и с экономической точки зрения. К сожалению, эти перспективы в основном игнорируются, а их потенциал остается нереализованным. Слишком во многих странах слишком многочисленные правовые ограничения действуют против женщин, препятствуя их экономической активности, трудоустройству.

Что можно сделать, чтобы устранить эти барьеры? В недавнем исследовании экономистов МВФ ставилась задача ответить на этот вопрос.

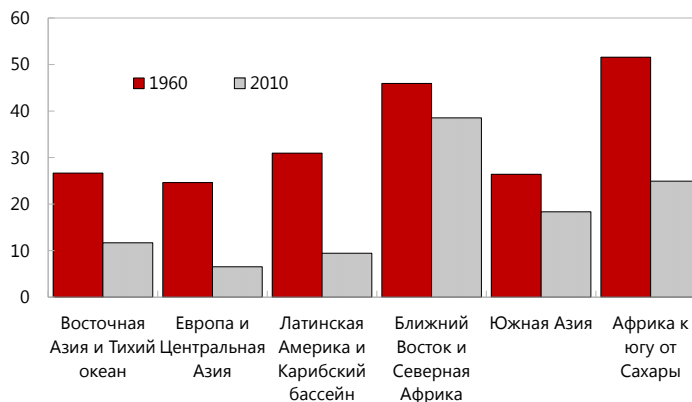
Вывод? Все дело в справедливости, равенстве условий.

Мы все можем добиться лучших результатов

Несмотря на определенный прогресс последних нескольких лет, [правовые гендерные ограничения](#) остаются значительными. Почти в 90 процентах стран в законодательстве имеется хотя бы одно важное ограничение, в некоторых странах ограничения являются многочисленными.

Эти ограничения весьма разнообразны: от требования, чтобы женщины получали у своего мужа разрешение работать, до законов, ограничивающих занятие женщин определенными

Рисунок 1. Эволюция правовых гендерных ограничений, 1960 и 2010 годы
(В процентах от общего количества наблюдений)



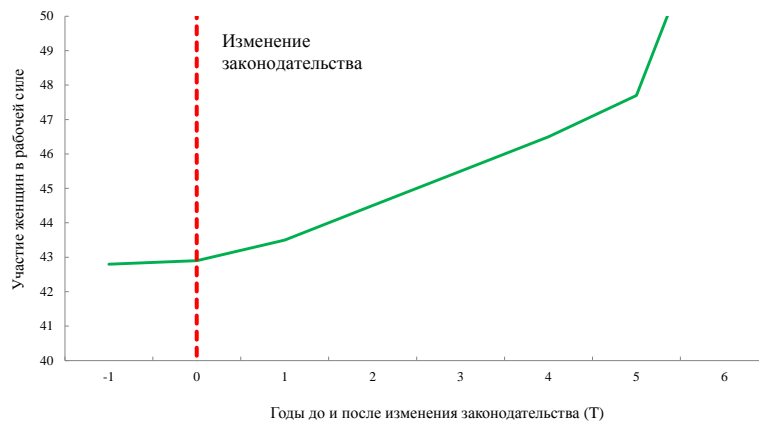
Источник: база данных Всемирного банка "Women, Business and the Law" и оценки персонала МВФ.

профессиями. Другие положения ограничивают возможности женщин владеть имуществом, наследовать имущество или получать кредиты.

Прочная зависимость

Новое [исследование](#) МВФ свидетельствует о наличии прочной связи, в частности, между правовыми ограничениями и коэффициентами участия женщин в рабочей силе. В 50 процентах стран, включенных в исследование, равенство было закреплено в законе. Когда это происходило, участие женщин в рабочей силе в последующие пять лет увеличивалось по крайней мере на 5 процентных пунктов.

Рисунок 2. Изменения в участии женщин в рабочей силе в странах, где изменилось законодательство и было гарантировано равенство



Источник: база данных Всемирного банка "Women, Business and the Law" и оценки персонала МВФ.

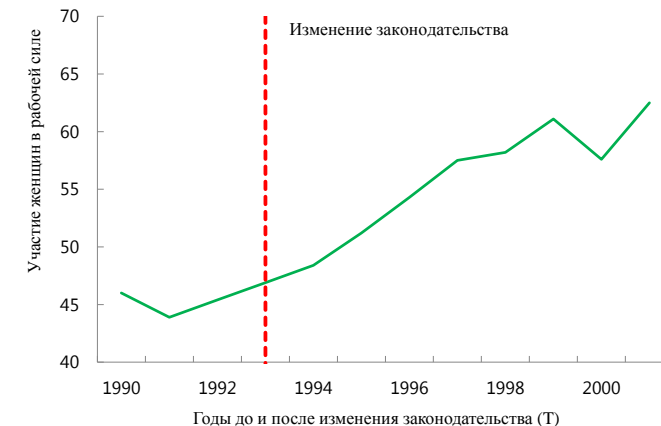
Представьте себе существующий здесь огромный потенциал. Целый ряд стран, от Кении и Намибии до Перу внесли изменения в законодательство и получают от этого соответствующие выгоды. Иногда нужно изменить лишь несколько законов.

Перу является отличным примером. Новая конституция в 1993 году предоставила мужчинам и женщинам равенство согласно закону, а также устранила дискриминацию, гарантируя равные возможности для работы. Нормы обычного права (традиционные правила, применявшиеся на практике) признавались недействительными, если они противоречили этим правам. В результате, одновременно с этим участие женщин в рабочей силе увеличилось на целых 15 процентов!

Конечно, играют роль и другие факторы. Демография, образование и меры политики, включающие услуги детских дошкольных учреждений и отпуск по рождению детей — все это может способствовать [повышению участия женщин в рабочей силе](#).

Но закрепленные в законодательстве права имеют фундаментальное значение.

Рисунок 3. Изменения в участии женщин в рабочей силе после двух изменений в законодательстве Перу



Источник: база данных Всемирного банка "Women, Business and the Law" и оценки персонала МВФ.

Создание равных условий для деятельности

В мире отмечаются огромные различия в степени участия женщин в рабочей силе. На женщин приходится 40 процентов мировой рабочей силы. Однако на Ближнем Востоке и в Северной Африке лишь 21 процент женщин работает вне дома по сравнению с 63 процентами в Восточной Азии, Тихоокеанском регионе и в Африке к югу от Сахары.

Принимая во внимание столь различные условия, нет единого решения для проблем гендерного разрыва. Нам необходим комплексный подход, который учитывает условия страны, а также социальные и религиозные нормы.

Но в любом случае, чтобы привлечь больше женщин к участию в рабочей силе нам нужно создать равные условия для деятельности — устранить узаконенную дискриминацию женщин. Устранение правовых ограничений может дать быстрые результаты в плане увеличения предложения женской рабочей силы.

Расширение участия женщин в экономической деятельности может, в свою очередь, вести к повышению темпов роста. Согласно некоторым [оценкам](#), повышение участия женщин в рабочей силе до уровня участия в ней мужчин в соответствующих странах привело бы к увеличению ВВП на 5 процентов в США, на 9 процентов в Японии, на 12 процентов в Объединенных Арабских Эмиратах и на 34 процента в Египте. Увеличение трудового участия женщин оправдано экономически.

Наше исследование также показывает, что установление более справедливых условий в правах собственности, в получении работы или в занятии определенными профессиями не должно наносить ущерба занятости мужчин. Это может создавать выгоды для всех.

Что же мы делаем в этом направлении?

МВФ рассматривает эти вопросы в основном через экономическую призму повышения степени гендерного равенства. Мы способствуем продвижению в этом направлении за счет аналитической работы и регулярных проверок текущего состояния дел, которые называются консультациями в соответствии со Статьей IV, для каждого из наших государств-членов. Наш вывод заключается в том, что вопросы, касающиеся участия женщин в рабочей силе, имеют существенные экономические следствия, особенно в странах, нуждающихся в новых источниках роста, например, в тех, где происходит быстрое старение населения.

Очевидно, что необходимо проделать еще большую работу, но наличие законов и нормативных актов, обеспечивающих более высокую степень равенства, уже является хорошей отправной точкой. Помогая женщинам полностью реализовать свой экономический потенциал, мы можем также повысить темпы роста, способствовать процветанию и стабильности во всем мире.

В мире, где страны стремятся обеспечить рост экономики, женщины помогут этого добиться, если для них создать равные условия вместо специально возведенных преград!

Кристин Лагард — директор-распорядитель Международного Валютного Фонда. Она была назначена на этот пост в июле 2011 года. Г-жа Лагард является гражданкой Франции. Ранее, с июня 2007 года, она была министром финансов Франции, а также в течение двух лет занимала должность министра внешней торговли Франции.

Г-жа Лагард также имела продолжительную и видную карьеру юриста по антитрестовским и трудовым вопросам и была партнером в международной юридической фирме Baker&McKenzie, где в октябре 1999 года партнеры избрали ее председателем фирмы. Она находилась на высшей должности в этой фирме до июня 2005 года, после чего была назначена на свою первую министерскую должность во Франции. Г-жа Лагард имеет степени Института политических исследований и юридического факультета в Университете Париж X, где она также была лектором до перехода на работу в Baker&McKenzie в 1981 году.