



Расширение прав и возможностей женщин, борьба с неравенством доходов

[Сонали Джейн-Чандра](#), [Калпана Кочхар](#) и [Моник Невяк](#)

22 октября 2015 года

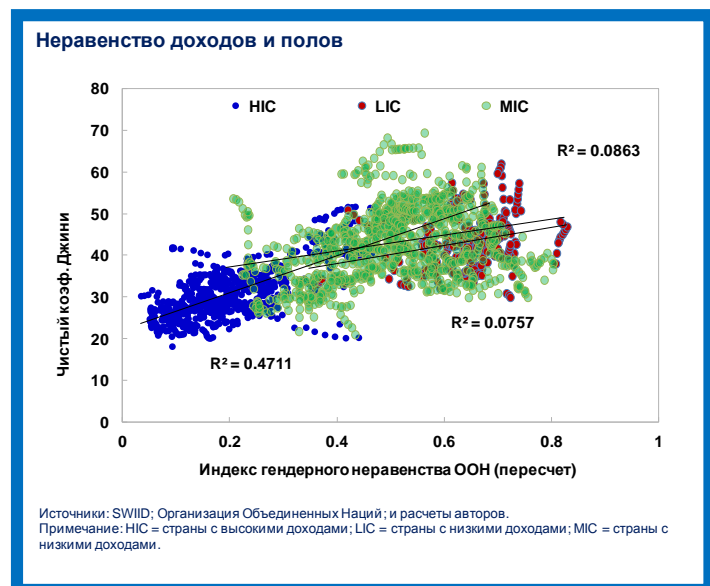
Несмотря на достигнутый прогресс, сохраняется большой разрыв между экономическими правами и возможностями женщин и мужчин, который директивным органам необходимо без промедления сократить. В большинстве стран больше мужчин, чем женщин, занимается трудовой деятельностью, при более высокой оплате мужчин за ту же самую работу. Кроме того, в ряде стран существуют значительные гендерные разрывы в доступе к образованию, здравоохранению и финансированию. Данные все чаще показывают, что отсутствие гендерного равноправия [сопряжено с большими экономическими издержками](#), поскольку оно сдерживает производительность и негативно сказывается на росте.

В нашем последнем исследовании анализируются связи между этими двумя явлениями — неравенством доходов и полов. Мы обнаружили, что гендерное неравенство тесно связано с неравенством доходов в разные периоды и в разных странах, относящихся ко всем группам доходов.

Связь между неравенством доходов и полов

Более ярко выраженное гендерное неравенство связано с большей степенью неравенства доходов, по крайней мере по трем причинам:

- Во-первых, гендерный разрыв в оплате труда непосредственно способствует неравенству доходов, и более значительные гендерные разрывы в участии в рабочей силе между мужчинами и женщинами приводят к неравенству доходов между полами, тем самым создавая и усиливая неравенство доходов.
- Во-вторых, женщины чаще работают в неформальном



секторе, оплата труда в котором ниже, что увеличивает разрыв между доходами мужчин и женщин и усугубляет неравенство доходов.

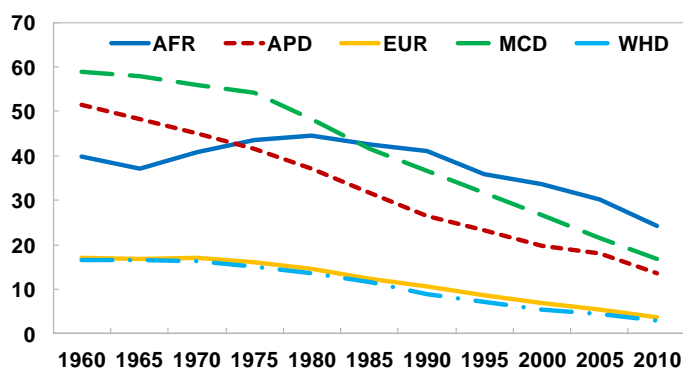
- Наконец, распространено неравенство возможностей мужчин и женщин, такое как неравный доступ к услугам образования, здравоохранения и финансированию, что тесно связано с неравенством доходов.

Данные указывают на тесную связь между неравенством доходов и полов

Наше исследование показало, что гендерное неравенство тесно связано с неравенством доходов в разные периоды и в разных странах всех групп доходов, даже с учетом

стандартных причин неравенства доходов, которые включают финансовую открытость и развитие финансового рынка, научно-технический прогресс и институты рынка труда. Мы рассматриваем связь между этими двумя явлениями почти в 140 странах за последние два десятилетия. Наше исследование расширяет индекс гендерного неравенства ООН, который отражает как неравенство в показателях полов (разрыв в участии в рабочей силе и доля женщин среди депутатов парламентов), так и гендерное неравенство возможностей (разрывы в образовании, материнская смертность и показатели подростковой беременности).

Гендерный разрыв в уровне образования, 1960–2010 годы
(Средний за 5 лет, разрыв между уровнем образования мужчин и женщин в годах)

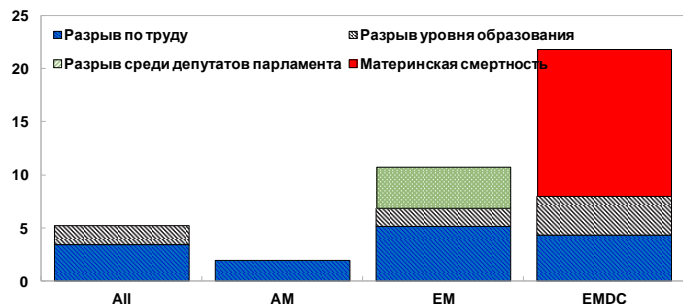


Источник: набор данных Барро-Лее по уровню образования; и оценки персонала МВФ.

Наш основной вывод заключается в том, что рост значения этого многомерного индекса с нуля (полное равенство полов) до единицы (полное гендерное неравенство) связан с усилением чистого неравенства доходов (измеряемого коэффициентом Джини) примерно на 10 пунктов.

Эти результаты относятся к странам на всех уровнях развития, но аспекты гендерного неравенства различаются.

Предельное влияние гендерного неравенства на чистый коэф. Джини, 2010 год
(В пунктах коэффициента Джини)



Источники: набор данных Барро-Лее по уровню образования; Институт Фрейзера; «Перспективы развития мировой экономики» МВФ; база данных Solt; SWIID; «Показатели мирового развития» Всемирного банка, Всемирный экономический форум, и оценки персонала МВФ.

Примечание. AM = страны с развитой экономикой; EM = страны с формирующимся рынком; EMDC = страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны.

В странах с развитой экономикой, в которых в целом устранены гендерные разрывы в образовании, и перед мужчинами и женщинами открыты более равные экономические возможности, неравенство доходов возникает главным образом из-за гендерного разрыва в участии в рабочей силе. В странах с формирующимся рынком и странах с низкими доходами неравенство возможностей, в частности, гендерные разрывы в образовании и здравоохранении, по всей видимости, препятствуют более равномерному распределению доходов.

Согласно данным, повышение степени гендерного равенства и расширение участия женщин в экономической деятельности связано с повышением темпов экономического роста, более высокими показателями развития и сокращением неравенства доходов. При такой тесной связи стремление к равным возможностям и устранение юридических и других препятствий, не позволяющих женщинам полностью реализовать свое экономическое участие, становится важным для макроэкономики, помимо того что оно является убедительным аргументом, основанным на правах человека: уравнивание условий предоставило бы женщинам возможность заниматься экономической деятельностью, если они того пожелают. А это, в свою очередь, дало бы положительные макроэкономические эффекты.

Директивным органам следует придерживаться комплексного подхода

Для значительного сокращения гендерного разрыва потребуется работа по многим направлениям. Рекомендации по экономической политике рассматривались в предыдущих работах МВФ по гендерным вопросам и включают следующие:

➤ **Устранение правовых гендерных ограничений.** Гендерные правовые ограничения распространены в ряде стран и включают юридические барьеры, для того чтобы женщины были заняты экономической деятельностью. [В предыдущих работах МВФ](#) показано, что уравнивание в правах увеличивает долю участия женщин в рабочей силе. В частности, увеличение доли участия женщин в рабочей силе может достигнуть 5 процентов при предоставлении равных прав в конституции.

Пересмотр налоговой политики. Отрицательные налогово-бюджетные стимулы для вторых кормильцев могут ограничивать участие женщин и считаются важным барьером в Германии. Замена налогообложения семей налогообложением доходов физических лиц может устранить отрицательные стимулы для вторых кормильцев, которыми часто являются женщины. Это может стимулировать трудоустройство женщин.

➤ **Создание бюджетных возможностей для осуществления приоритетных расходов, таких как расходы на инфраструктуру и образование.** В развивающихся странах улучшение инфраструктуры в сельских районах — например, расширение доступа к воде и совершенствование транспортных систем — может сократить время, которое женщины тратят на работу по хозяйству, и позволить им искать работу вне дома. Данные по Индии показывают, что доля участия женщин в рабочей силе в Индии

повысилась бы на 2 процентных пункта с увеличением расходов на образование на 1 процент ВВП.

- **Введение хорошо спланированных пособий семьям.** Расширение доступа к отпускам в связи с рождением ребенка и высококачественным доступным дошкольным детским учреждениям облегчит женщинам поиски работы. В целях повышения доли участия женщин в рабочей силе в Японии принят ряд мер, включая увеличение пособия на отпуск по уходу за детьми с 50 до 67 процентов заработной платы и расширение охвата услуг по уходу за детьми примерно на ½ млн детей к апрелю 2015 года.
- **Перераспределение дополняет эти меры гендерной политики.** Гендерная политика, призванная сократить неравенство полов и доходов, незаменима. [В предыдущих работах МВФ](#) показано, что перераспределение обычно положительно сказывается на экономическом росте, сокращая неравенство доходов. При этом, для противодействия усугублению неравенства возможностей, такого как неравный доступ к участию в рабочей силе, здравоохранению, образованию и финансовым услугам, которыми располагают мужчины и женщины, директивные органы должны сосредоточиться на более адресных мерах политики.



Сонали Джеин-Чандра — заместитель начальника отдела в Департаменте стран Азиатско-Тихоокеанского региона МВФ. Она имеет богатый опыт работы с такими странами, как Индия, Корея, Индонезия, Камбоджа, Непал и Бутан. Она также работала в Отделе региональных исследований, и являлась автором многих глав в публикации МВФ «Перспективы развития региональной экономики». До работы в Департаменте стран Азиатско-Тихоокеанского региона она находилась в Департаменте МВФ по вопросам стратегии, политики и анализа, исследуя факторы уязвимости в странах с

формирующимся рынком и странах с развитой экономикой.

В исследованиях и публикациях г-жи Джеин-Чандры основное внимание уделяется изучению рынков труда, потоков капитала, международных банковских связей и широкого доступа к финансовым услугам, и развитию финансового рынка. Имеет степень доктора экономики, полученную в Колумбийском университете, степень бакалавра и магистра философии, политики и экономики от Оксфордского университета и степень бакалавра экономики от колледжа Леди Шри Рам Университета Дели.



Калпана Кочхар в настоящее время является заместителем директора Департамента по вопросам стратегии, политики и анализа МВФ. С 2010 года по 2012 год она была главным экономистом региона Южной Азии Всемирного банка. До поступления на работу во Всемирный банк занимала должность заместителя директора в Департаменте стран Азиатско-Тихоокеанского региона, возглавляя с августа 2008 года работу МВФ с Японией, Индией, Шри-Ланкой, Мальдивскими Островами, Бутаном и Непалом. Г-жа Кочхар также работала по Китаю, Корею и Филиппинам.

До занятия этой должности она работала в Исследовательском департаменте, Департаменте по

вопросам стратегии, политики и анализа и Департаменте по бюджетным вопросам. Исследования и публикации г-жи Кочхар в основном посвящены экономике стран Азии и включают важный доклад о рабочих местах в Южной Азии. Она получила степени доктора и магистра экономических наук от Университета Брауна и степень магистра экономических наук от Делийской школы экономики в Индии. Имеет степень бакалавра по экономике от Мадраасского университета в Индии.



Моник Невяк работает экономистом в Отделе региональных исследований Департамента стран Африки МВФ. Занималась в основном англоязычными и франкоязычными странами Западной Африки, такими как Гана и страны-члены Западноафриканского экономического и валютного союза. До Департамента стран Африки она работала в Департаменте МВФ по вопросам стратегии, политики и анализа по вопросам, связанным с рабочими местами и ростом, предъявляемыми в рамках программ условиями и торговлей.

Г-жа Невяк имеет степень доктора экономики, полученную в Университете Людвиг-Максимилиана в Мюнхене, и степень магистра делового администрирования и экономики. Ее исследования и публикации в основном посвящены экономической теории развития, международной экономике, экономическим аспектам гендерных вопросов и монетарной экономике.