



Развитие потенциала в Африке. Люди, стоящие за цифрами



[Карла Грассо](#)

7 апреля 2016 года

Если и есть хоть один пункт, по которому согласны все экономисты, то это важность цифр. Без качественных данных трудно оценить результаты функционирования экономики и сформулировать разумные меры политики, которые способствовали бы улучшению жизни людей.

За период чуть меньше двадцати лет Мозамбик, который находится в южной части Африки, прошел путь от страны, где не было ни национальных счетов, ни индекса потребительских цен, до создания одного из ведущих статистических ведомств во всей Африке к югу от Сахары.

Во время моей недавней поездки в Африку я собственными глазами наблюдала прогресс Мозамбика в сборе данных. Это была моя первая поездка туда в качестве официального представителя МВФ. Я встречалась с Исалтиной Лукас, которая тогда была президентом Института статистики Мозамбика (а сейчас занимает должность заместителя министра экономики и финансов), и она рассказала мне о впечатляющих успехах страны в составлении важнейшей экономической статистики, частично благодаря МВФ.

На протяжении моей десятидневной поездки в начале марта я видела также множество других примеров того, как мероприятия технической помощи и обучающие программы МВФ (которые мы в совокупности называем «[развитием потенциала](#)») помогают директивным органам в Африке к югу от Сахары взять на себя ответственность за экономическое будущее своих собственных стран.

Опора на опыт других стран, близких по уровню развития

В Танзании, например, я была свидетелем [семинара](#), организованного совместно МВФ и центральным банком, где официальные лица из различных частей региона обсуждали опыт своих стран в расширении доступа к финансированию и обменивались взглядами на то, как решать проблемы финансовой уязвимости, возникающие в этой связи. Многие участники подчеркивали важность подобного обмена опытом, называемого «обучением на опыте аналогичных стран», в развитии потенциала.

Мы все чаще слышим о том, как важен для развития потенциала обмен знаниями за рамками официальных курсов. Поэтому мы исследуем пути расширения взаимного обогащения знаниями и поддержки как в рамках личных контактов, так и через интернет. На базе таких платформ работники директивных органов, сталкивающиеся со сходными задачами, могут не только учиться друг у друга, но и ставить общие цели в области политики.

Эти усилия начинают приносить свои плоды. Возьмем, например, Сенегал, который успешно пользуется опытом сходных стран в ходе реализации своей новой стратегии развития, поставив цель достичь статуса страны с формирующимся рынком в течение следующих двадцати лет. Сенегал опирается на опыт директивных органов Кабо-Верде, Маврикия и Сейшельских Островов в процессе введения идентификационных номеров налогоплательщиков, создании бюро кредитной информации и развитии туризма и особых экономических зон.

Обучение в процессе работы

Я также вижу, что развитие потенциала является неотъемлемой частью нашего текущего диалога со странами-членами. Когда МВФ представляет те или иные рекомендации в ходе своего обычного мониторинга стран, для нас недостаточно дать рекомендации по вопросам политики или предоставить технический доклад; нам необходимо совместно поработать с официальными лицами, чтобы дать им практические инструменты для выполнения этих рекомендаций.

Наши группы сотрудников по странам и эксперты по бюджетным вопросам работают в тесном сотрудничестве, например, когда они дают рекомендации относительно того, как расширить налоговую базу или повысить продуктивность государственных расходов. И мы сейчас занимаемся укреплением наших систем управления информацией для обеспечения свободного обмена знаниями в пределах всего МВФ.

Для развития потенциала нет единой формулы — эта деятельность должна адаптироваться к потребностям стран и интегрироваться в стратегии развития. В Африке, как и в других частях мира, мы привязываем нашу деятельность в сфере развития потенциала к экономическим реалиям стран, чего легче добиться в тех случаях, когда МВФ уже работает на местах в рамках [региональных центров](#).

Например, в нашем [Институте подготовки кадров для стран Африки](#) на Маврикии я участвовала в региональной конференции о будущем валютной интеграции в Африке. Эта тема очень актуальна, поскольку регион строит планы углубления валютной интеграции, в том числе создания [Восточноафриканского](#) валютного союза.

Помимо адаптации к условиям конкретных стран, развитие потенциала также должно осуществляться с учетом изменяющейся мировой экономической ситуации. В 2014 году МВФ выступил одним из спонсоров крупной конференции в [Мозамбике](#) на тему «[Подъем Африки](#)». На тот момент у нас сформировалось представление, что, хотя многим странам Африки посчастливилось иметь крупные запасы природных ресурсов, эта удача может с легкостью превратиться в проклятие. Поэтому мы работаем с правительствами над тем, чтобы запустить процесс создания прочных бюджетных основ для управления поступлениями от природных ресурсов на благо текущего и будущих поколений.

Прошло два года, и официальные лица, с которыми я встречалась сейчас, признают насущную потребность в более прочных бюджетных основах, учитывая что сейчас они всеми силами работают над преодолением последствий сильного снижения цен на нефть и

другие биржевые товары — ситуации, которую мало кто предвидел. Это подчеркивает необходимость создания странами буферных резервов и развития ими потенциала — как в благоприятные периоды, так в более тяжелых условиях — для принятия ответных мер в случае потенциальных потрясений.

МВФ будет и далее работать в тесном сотрудничестве не только со странами-получателями помощи, но также и со многими партнерами по всему миру, финансовая поддержка которых в принципе позволяет нам предоставлять рекомендации по развитию потенциала.

Люди, стоящие за цифрами

Когда я вспоминаю о своей первой поездке в Африку от лица МВФ, первое, что приходит в голову — это лица людей.

В [Танзании](#) я посетила детский дом Watoto Wetu (что в переводе с суахили означает «наши дети»). К моему прибытию дети пели песню, которую они подготовили для меня. После всех встреч, на которых с официальными лицами мы обсуждали трудные вопросы выбора мер политики, это стало ценным напоминанием о реальной цели нашей работы. Мы стремимся к тому, чтобы у этих детей была лучшая жизнь, лучшее будущее, и работа по развитию потенциала может помочь нам продвинуться в этом направлении.



(Фото: Jackson Shelutete.)

Г-жа Карла Грассо заняла пост заместителя директора-распорядителя и руководителя административных служб Фонда 2 февраля 2015 года. Г-жа Грассо имеет двойное гражданство — Бразилии и Италии.

В своем новом качестве г-жа Грассо отвечает за работу всех административных служб Фонда. Она осуществляет координацию деятельности подразделений, связанных с бюджетом, управлением кадрами, техническим обеспечением, общим обслуживанием и внутренним аудитом, для

обеспечения эффективного, действенного и всеобъемлющего управления этими службами, которые чрезвычайно важны для общей действенности Фонда. Она также отвечает за работу МВФ в области развития потенциала и подготовки кадров.

До прихода в Фонд г-жа Грассо четырнадцать лет проработала в Vale S.A., одной из крупнейших горнорудных компаний в мире, где она с 2001 по 2011 год занимала должность вице-президента по кадрам и корпоративным службам. В этот период она возглавляла работу по модернизации компании (в деятельность которой в 38 странах было вовлечено 138 000 человек) в таких областях, как кадры, информационные технологии, закупки, коммуникации, охрана здоровья и труда.

До прихода в Vale S.A., с 1994 по 1997 год г-жа Грассо работала в качестве секретаря Управления дополнительного социального обеспечения Бразилии. Она также занимала посты советника и координатора в Министерстве социального обеспечения, Министерстве финансов и Министерстве планирования, а также в администрации президента Бразилии. Она, в частности, принимала участие в разработке и представлении предложения по реформированию системы социального обеспечения и в подготовке оценки потребностей в финансировании государственного сектора Бразилии, с акцентом на бюджетную и налоговую сферы.

Г-жа Грассо имеет степень магистра экономической политики Университета Бразилиа; она была профессором международной экономики и монетарной экономики в Папском Католическом университете Бразилиа, а также преподавала экономическую математику в Университетском центре Федерального округа. В 2014 году она состояла профессором делового образования в Учебно-исследовательском институте в Сан-Паулу.