



## Причины снижения доли рабочей силы в национальном доходе

[Май Чи Дао](#), [Митали Дас](#), [Жока Кочан](#) и [Вейчен Лян](#)

10 апреля 2017 года

В течение десятилетий доля национального дохода, выплачиваемая работникам, оставалась во многих странах в основном стабильной, но с 1980-х годов начала снижаться. В [главе 3](#) апрельского выпуска доклада «Перспективы развития мировой экономики» 2017 года сделан вывод, что эта тенденция обусловлена быстрым прогрессом в области технологии и глобальной интеграции.

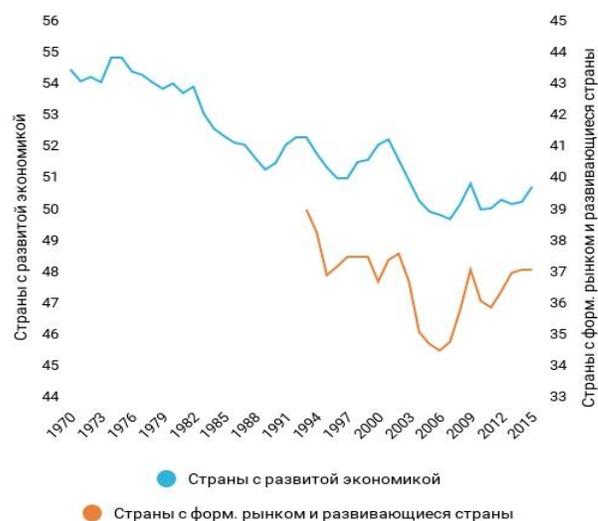
Доля дохода от труда снижается, когда заработная плата растет медленнее, чем производительность, или количество произведенной продукции за час работы. В результате все большая часть увеличения дохода от роста производительности достается владельцам капитала. А поскольку капитал обычно сосредоточен в руках части населения с более высокими доходами, снижение доли дохода от труда, скорее всего, ведет к усилению неравенства доходов.

### Тенденция к снижению

В странах с развитой экономикой тенденция снижения долей дохода работников возникла в 1980-е годы. Они достигли самого низкого уровня за последние полвека накануне мирового финансового кризиса 2008–2009 годов и с тех пор по существу не восстановились. Доли дохода работников теперь почти на 4 процентных пункта ниже, чем в 1970 году.

#### Работники в проигрыше

Доля национального дохода, выплачиваемая работникам, снижается во многих странах.  
(изменение доли дохода работников, в процентах)



Источник: МВФ, «Перспективы развития мировой экономики», апрель 2017 года.

Несмотря на более ограниченный объем данных, можно констатировать, что в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах доли работников также снижаются с начала 1990-х годов. Это в особенности касается стран этой группы с наибольшим ВВП. Например, в Китае, несмотря на впечатляющие достижения в сокращении бедности за последние два десятилетия, доли дохода работников все же сократились почти на 3 процентных пункта.

При этом, поскольку темпы роста во многих странах остаются неудовлетворительными, все большее признание того факта, что выгоды от роста недостаточно широко распределяются в обществе, усиливает недовольство экономической интеграцией и поддержку политики экономической замкнутости. Это особенно заметно в некоторых странах с развитой экономикой.

В нашем исследовании подробно рассматриваются симптомы и причины этой тенденции к снижению доли дохода от труда.

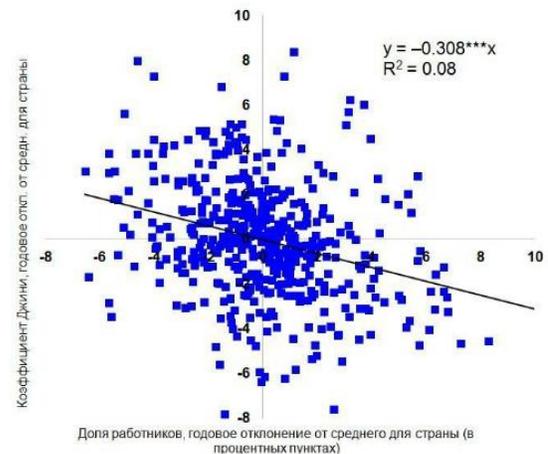
### Технологии: ключевой фактор в странах с развитой экономикой

В странах с развитой экономикой примерно **половину** снижения доли труда можно объяснить влиянием технологии. Это снижение обусловлено сочетанием быстрого прогресса информационных и коммуникационных технологий и высокой долей профессий, легко поддающихся автоматизации.

Глобальная интеграция (проявляющаяся в тенденциях торговли готовой продукцией, участии в глобальных цепочках добавленной стоимости и прямых иностранных инвестициях) также играла определенную роль. Ее вклад оценивается примерно в

### Усиление неравенства

Снижение доли дохода рабочей силы сопровождается ростом неравенства. (доли труда и неравенство доходов, годовые изменения на уровне стран)



Источник: МВФ, "Перспективы развития мировой экономики", апрель 2017 года.

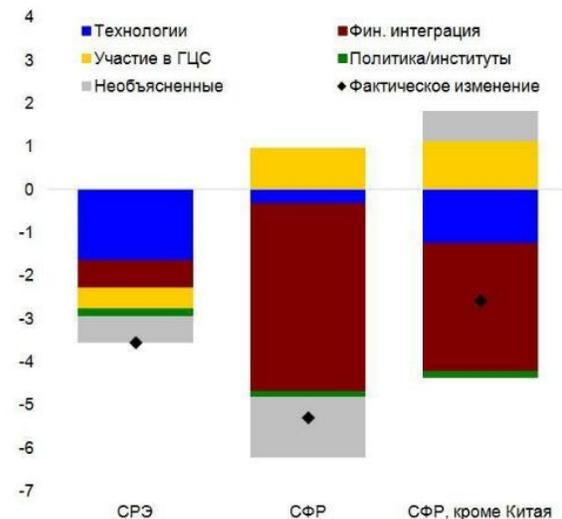
Примечание: \*\*\* обозначает статистическую значимость в 1 процент.



### Движущие силы

Технологии и глобальная интеграция являются определяющими факторами снижения доли дохода от труда.

(вклад в изменения совокупной доли рабочей силы, отклонение от константы регрессии)



Источник: МВФ, "Перспективы развития мировой экономики", апрель 2017 г.

Примечание: СРЭ = страны с развитой экономикой; СФР = страны с формирующимся рынком; ГЦС = глобальная цепочка добавленной стоимости.



**половину вклада технологий.** Поскольку участие в глобальных цепочках добавленной стоимости, как правило, подразумевает перевод трудоемких операций за рубеж, интеграция снижает долю доходов от труда в секторах внешнеторговых товаров.

Надо признать, что трудно четко разделить воздействие технологий и глобальной интеграции или последствия мер политики и реформ. Тем не менее, результаты анализа по странам с развитой экономикой весьма убедительны. В совокупности технологическими изменениями и глобальной интеграцией объясняется почти 75 процентов снижения доли труда в Германии и Италии и почти 50 процентов в США.

### **Глобальная интеграция в основном благоприятно сказывается на странах с формирующимся рынком**

В странах с формирующимся рынком и развивающихся странах глобальная интеграция позволяет расширить доступ к капиталу и технологиям и, за счет повышения производительности и темпов роста, ведет к повышению уровня жизни и избавляет миллионы людей от бедности.

Однако эти силы могут также сопровождаться снижением доли дохода от труда вследствие перехода на более капиталоемкие виды производства в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах. Мы установили, что глобальная интеграция, а конкретнее, участие в глобальных цепочках добавленной стоимости, была главной причиной снижения долей дохода от труда в странах с формирующимся рынком.

Тем не менее, этот эффект можно расценить как благоприятный: он вызван повышением капиталовооруженности, которое не обязательно сопровождается перемещением рабочих мест или снижением оплаты труда. В Турции, например, снижение доли дохода работников примерно на 5 процентов почти исключительно объясняется быстрым расширением участия в глобальных цепочках добавленной стоимости.

Технологии в этих странах, напротив, играют лишь небольшую роль. Это обусловлено меньшим снижением относительной цены инвестиционных товаров, а также меньшей долей рабочих мест, поддающихся автоматизации.

### **Сокращение доли рабочей силы средней квалификации**

Другой важный вывод нашего исследования состоит в том, что доля труда в странах с развитой экономикой особенно резко снизилась в сегменте рабочей силы средней квалификации. Многие задачи, которые ранее выполняли эти работники, теперь выполняются техникой с программным управлением, что способствует поляризации рабочих мест с разделением на профессии с высокими и низкими уровнями квалификации.

Это явление «вымывания середины» усугубляется глобальной интеграцией, поскольку компании в странах с развитой экономикой получают все более широкий доступ к

глобальному предложению рабочей силы через трансграничные цепочки добавленной стоимости.

### **Адаптация к переменам**

Мы пришли к выводу, что хотя технологический прогресс и глобальная экономическая интеграция служат важными движущими силами экономического процветания во всем мире, их влияние на доли дохода от труда требует от директивных органов поиска способов более широкого распределения выгод от этих процессов. Характер конкретных ответных мер, разумеется, должен зависеть от условий стран и опираться на существующие в этих странах общественные договоры.

В части 2 этого блога мы расскажем о наших выводах относительно тенденций доли дохода рабочей силы по уровням квалификации и отраслям, а также о возможных ответных мерах. Кроме того, мы подробно остановимся на новом межстрановом индексе для измерения доли профессий, подверженных риску сокращения вследствие автоматизации. Следите за этой страницей!

\*\*\*\*\*



**Май Чи Дао** — экономист Отдела по вопросам открытой экономики в Исследовательском департаменте МВФ. Области ее исследовательской работы включают общие вопросы международной макроэкономики и экономики труда, по которым она имеет публикации в различных научных журналах. Ранее она работала в Европейском департаменте МВФ и в немецком Бундесбанке. Она имеет степень доктора наук по экономике Колумбийского университета и диплом Свободного университета Берлина.



**Митали Дас** — помощник директора Исследовательского департамента МВФ. Она была сопредседателем группы по подготовке *Доклада по внешнеэкономическому сектору* (2014, 2015 годы) и занимала должности в отделах по вопросам открытой экономики и многостороннего надзора в Исследовательском департаменте. До этого г-жа Дас была доцентом экономики в Колумбийском университете и членом научно-преподавательского состава в Дартмутском колледже, Гарвардском университете и Калифорнийском университете в Дэвисе. Она имеет степень доктора наук Массачусетского технологического института.



**Жока Кочан** — экономист Отдела исследований мировой экономики в Исследовательском департаменте МВФ. Ранее она работала в Европейском департаменте МВФ. До поступления в 2013 году на работу в МВФ она работала в Европейском банке реконструкции и развития. Области ее исследовательской работы включают прикладную микроэкономику и вопросы неравенства и миграции. Г-жа Кочан имеет степень доктора наук Кембриджского университета.



**Вейчен Лян** — экономист Исследовательского департамента МВФ. Ранее он работал в Европейском департаменте МВФ. Области его исследовательской работы включают макрофинансовые вопросы с акцентом на тенденции и циклы рынков жилья, а также структурные изменения в мировой экономике. Он имеет степень доктора наук по экономике Принстонского университета.