



## Факты, которые необходимо знать про МВФ и гендерные вопросы

---

[Блог МВФ](#)

22 ноября 2017 года



**Женщина-инженер за работой: исследования МВФ показывают, что страны могут извлечь выгоды из устранения гендерных разрывов (nimis69/iStock by Getty Images).**

Женщины играют большую роль. Они вносят свой вклад в общество самыми разными путями, в том числе играют критически важную роль в экономическом росте и благосостоянии своих стран.

Не так давно мало кто ожидал, что Международный Валютный Фонд будет заниматься работой по гендерному неравенству. Мы [начали](#) с того, что стали включать гендерный анализ и рекомендации по экономической политике в наши ежегодные оценки экономики стран. На сегодняшний день мы продвинулись вперед: проведено около 30 консультаций по гендерным вопросам, планируется провести еще примерно десяток таких консультаций. Но нам еще предстоит пройти длинный путь.

Гендерное неравенство сохраняется. Примерно в [90 процентах стран в законодательстве имеется хотя бы одно ограничение](#), препятствующее женщинам владеть собственностью, получать наследство и открывать банковский счет. В странах со средними доходами менее 53 процентов женщин имеют банковские счета. По-прежнему остаются [гендерные разрывы в уровнях доходов](#) и участия в рабочей силе. Повышение доли женщин, входящих в состав рабочей силы, до соответствующего уровня для мужчин привело бы к увеличению валового внутреннего продукта в США на 5 процентов, в Японии на 9 процентов, а в Индии на 27 процентов.

Исследования МВФ показывают, что страны могут извлечь выгоды из устранения гендерных разрывов. Это приводит к ускорению экономического роста, сокращению неравенства доходов и повышению устойчивости экономики.

Имеется пять направлений, по которым МВФ помогает странам в оценке и адаптации своих мер политики.

- 1. Участие женщин в рабочей силе: углубление анализа и рекомендаций по мерам политики.** Программы с [Египтом](#) и [Иорданией](#), поддерживаемые МВФ, включают положения о повышении безопасности общественного транспорта для женщин и расширении услуг по уходу за детьми, с тем чтобы помочь женщинам, желающим найти работу. В [Германии](#) МВФ рекомендовал расширить услуги по содержанию детей в дошкольных учреждениях в течение рабочего дня и программы продленного дня в школах.
- 2. Широкий доступ к финансовым услугам: сбор данных о доступе к финансовым услугам и их использовании.** В результате [пилотного обследования](#) 28 стран было установлено, что женщины составляют лишь две пятых от общего числа владельцев банковских счетов и заемщиков, и что документы, требуемые банками, могут быть барьером для доступа женщин к финансовым услугам. Исследования МВФ показывают, что расширение доступа к финансовым услугам как для мужчин, так и для женщин, может ускорить экономический рост на два-три процента.
- 3. Составление бюджета с учетом гендерных факторов: анализ влияния на государственные финансы и бюджет.** МВФ изучает как [на глобальном уровне](#), так и в странах [Группы семи](#), как меры налогово-бюджетной политики могут способствовать гендерному равенству и развитию женщин, а также дает рекомендации, как правительства могут затем интегрировать эти идеи в законы, нормативные положения и практику, определяющие бюджетный процесс. [Марокко и Афганистан](#) установили приоритеты для расходов бюджета в тех областях, где были поставлены конкретные цели по улучшению медицинского обслуживания женщин и расширению для них возможностей в плане образования и оплачиваемой работы по найму.

- 4. Юридические ограничения: изучение и определения воздействия дискриминационных законов.** В [исследовании МВФ](#) был сделан вывод о том, что хотя экономическое развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне содействует повышению участия в рабочей силе, другие факторы также оказывают влияние, в том числе равные юридические права для женщин и мужчин. В [другом исследовании](#) МВФ отметил, что участие женщин в рабочей силе Намибии выросло, когда страна укрепила юридические права женщин, в том числе право подписывать контракты и открывать банковский счет.
  
- 5. Исследования и анализ: проведение дальнейшей исследовательской работы и публикация новых исследований.** В [работе МВФ о женщинах-лидерах в финансовой сфере](#) был сделан вывод о том, что более широкое представительство женщин в советах директоров банков и органов банковского надзора может быть связано с большей стабильностью банков. Банки с более высокой долей женщин ассоциируются с более высокими уровнями резервов капитала и более низкой долей необслуживаемых кредитов. В другой недавней [работе МВФ по странам Западных Балкан](#) было установлено, что участие женщин в рабочей силе можно увеличить за счет совершенствования системы образования, более сбалансированных правил об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам, расширения услуг детских дошкольных учреждений и снижения иммиграции мужчин.

Дополнительный материал для чтения см. [Гендерные вопросы и МВФ](#).

## Взимание налогов и расходование средств в целях гендерного равенства

Страны Группы 7 принимают различные меры, с тем чтобы улучшить ситуацию с гендерным равенством.



### Важнейшие налогово-бюджетные меры, которые связаны с гендерной ситуацией и которые были приняты странами Группы семи

Мера политики	Национальная практика
<b>1. Налоговая политика</b>	
Подходный налог с физических лиц	Канада, Италия, Соединенное Королевство и Япония
Налог. льготы для родителей-одиночек или работ. родителей	Большинство или все страны Группы семи
Целевые налоговые кредиты или льготы для работающих	Франция, Япония
<b>2. Политика в области расходов</b>	
Занятость в госсекторе с учетом гендерных факторов	Все страны Группы семи
Квоты для руководящих должностей	Германия, Франция
Равная оплата в госсекторе	Канада, Италия, Франция
Баланс между работой и семьей	Канада, Италия, Франция, Япония
Женщины в контексте поддержки малообеспеченных	Италия, Франция, Япония
Образование, STEM, ликвидация стереотипов	Все страны Группы семи
Профилактик. здравоохранение и вопросы, связ. со старением	Все страны Группы семи
Пособия по уходу за детьми	Канада, Германия, Италия, Соед. Кор-во, Япония
Оплачиваемый отпуск по рождению ребенка	Канада, Германия, Италия, Соед. Кор-во, Франция, Япония
Реформы соц. обеспечения с учетом гендерных факторов	Канада, Италия, Соединенное Королевство, Франция
Пенсии с привязкой к числу детей	Германия
Программы по борьбе с насилием в семье	Все страны Группы семи
Междун. помощь и сотрудничество с учетом гендерных факторов	Канада, Франция, Япония

Источники: Доклады отдельных стран для Конференции в Пекине; OECD, 2016. *Gender Budgeting in OECD Countries*. OECD, Paris; наблюдения авторов за последними изменениями.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ВАЛЮТНЫЙ ФОНД