

Женщины в финансовой сфере: экономические аргументы в пользу гендерного равенства

[Мартин Чигак](#) и [Ратна Сахаи](#)

19 сентября 2018 года



Группа женщин на мероприятии в Сан-Паулу, которое призвано содействовать участию женщин в финансовом секторе: в Бразилии женщины составляют 51 процент заемщиков (фото: Sebastiao Mareira/Newscom).

Женщины недостаточно представлены на всех уровнях глобальной финансовой системы, от вкладчиков и заемщиков до членов правления и представителей органов регулирования.

В нашем новом исследовании делается вывод, что большая интеграция женщин как пользователей, поставщиков и регуляторов финансовых услуг не только позволит преодолеть гендерное неравенство, но и принесет выгоды. Сокращение гендерного разрыва будет способствовать большей стабильности банковской системы и повышению экономического роста. Это также может способствовать более эффективной денежно-кредитной и налогово-бюджетной политике.

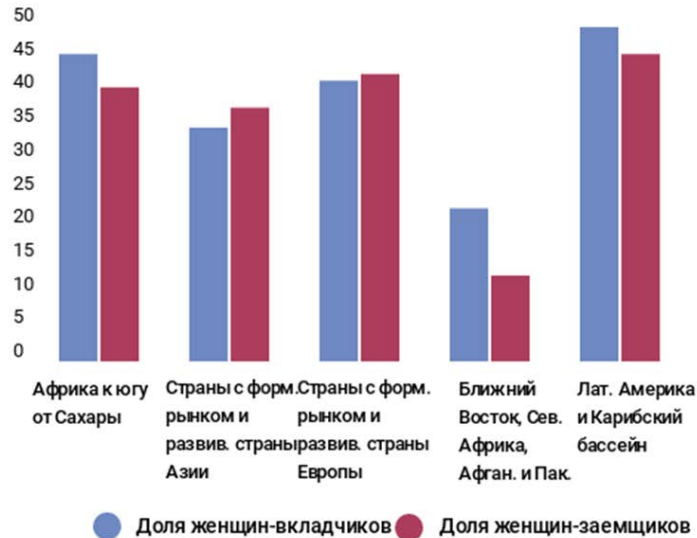
Согласно [результатам обследования МВФ](#), опубликованным в 2016 году, впервые, когда были получены такие данные, женщины в среднем составляли всего 40 процентов

банковских вкладчиков и заемщиков. За этими совокупными показателями стоят существенные различия между регионами и странами. Например, в Бразилии женщины составляли 51 процент заемщиков по сравнению лишь с 8 процентами в Пакистане.

Женщины в банковской сфере

Женщины составляли лишь 40 процентов банковских вкладчиков и заемщиков в 2016 году.

(в процентах)



Источник: IMF's 2018, расчеты на основе пилотного обследования МВФ «Доступ к финансовым услугам» 2017 года по данным в гендерной разбивке.



Все больше данных свидетельствует о том, что расширение доступа женщин к финансовым услугам может принести экономические и социальные выгоды. Например, в Кении женщины-коммерсанты, которые открыли базовый банковский счет, больше инвестировали в свой бизнес. Домашние хозяйства в Непале, возглавляемые женщинами, после открытия сберегательного счета, больше тратили на образование.

Более инклюзивные финансовые системы могут повысить результативность налогово-бюджетной и денежно-кредитной политики.

Такие выгоды показывают, почему экономический рост повышается с увеличением доступа к финансовым услугам. Такие же выгоды возникнут благодаря увеличению числа женщин-пользователей этих услуг. Более инклюзивные финансовые системы, в свою очередь, могут повысить

результативность налогово-бюджетной и денежно-кредитной политики за счет расширения финансовых рынков и налоговой базы.

Когда женщины лидируют в финансовой сфере

Что можно сказать про саму финансовую систему? Имеет ли значение, представлены ли женщины среди банкиров и их контролеров?

В одной из предыдущих [работ](#) мы продемонстрировали, что большой разрыв между представительством мужчин и женщин на руководящих должностях в банках и органах банковского надзора во всем мире все еще сохраняется.

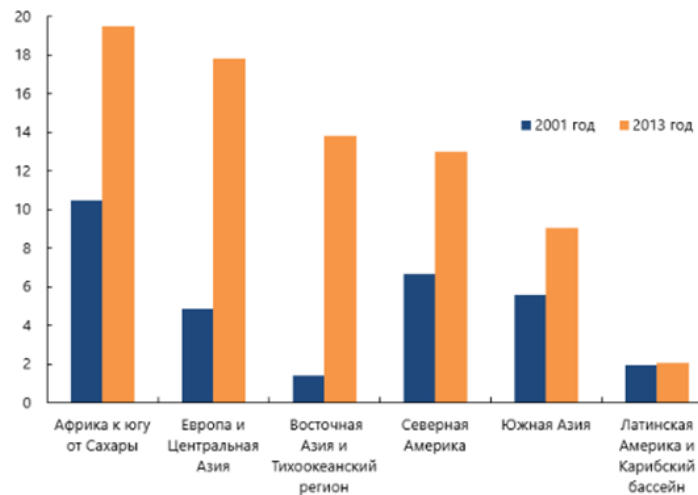
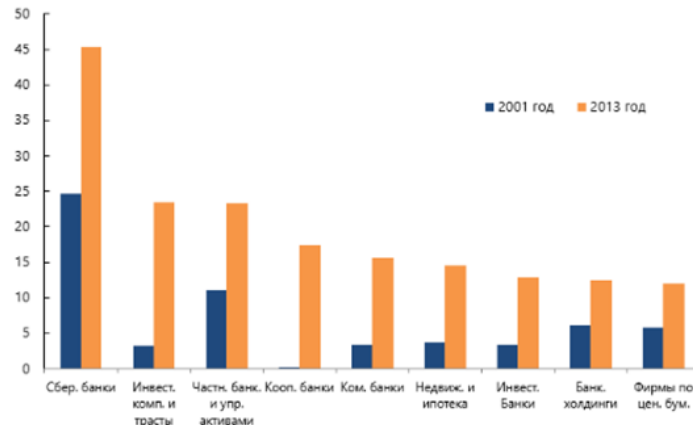
Мы установили, что женщины составляли менее двух процентов руководителей финансовых организаций и менее 20 процентов членов правлений. Доля женщин в советах директоров органов банковского надзора также была низкой — в 2015 году она в среднем составляла 17 процентов.

Как и в случае пользователей финансовых услуг, мы выявили значительные региональные различия в представительстве женщин среди руководителей банков. Страны Африки к югу от Сахары имеют самые высокие доли банковских руководителей-женщин. Страны с развитой экономикой находились посередине.

Перекосы в руководстве банков

Женщины составляли менее 2 процентов руководителей финансовых организаций и менее 20 процентов членом правлений.

(в процентах от общего числа членом правлений)



Источники: Board Executive; расчеты авторов.



Мы пришли к выводу, что гендерный разрыв среди руководителей имеет важное значение, когда речь идет о стабильности банков. Банки с более высокими долями женщин в советах директоров имеют более высокие буферные резервы капитала, меньшую долю необслуживаемых кредитов и большую устойчивость к стрессу.

Мы выявили такую же взаимосвязь между стабильностью банков и участием женщин в советах директоров органов банковского регулирования.

Что может объяснять эти выводы? Имеется четыре возможные причины того, почему более высокая доля женщин в советах директоров банков и органов надзора может способствовать финансовой стабильности.

- Женщины, возможно, более эффективно управляют рисками, чем мужчины.
- Дискриминационная практика приема на работу, возможно, означает, что те немногие женщины, которые попадают на руководящие должности, обладают более высокой квалификацией или имеют больший опыт, чем их коллеги-мужчины.
- Большое число женщин в советах директоров способствует многообразию мышления, что приводит к улучшению принимаемых решений.
- Организации, которые чаще привлекают и отбирают женщин на руководящие посты, могут изначально иметь более эффективное управление.

На основе данных в исследовании и соответствующей литературе, мы делаем вывод, что наблюдаемая большая стабильность, скорее всего, вызвана благотворными эффектами расширения многообразия мнений в советах директоров, а также дискриминационной практикой приема на работу, которая приводит к найму женщин, которые обладают более высокой квалификацией или имеют больший опыт, чем мужчины.

Результаты нашего исследования усиливают доводы в пользу интеграции женщин в финансовой сфере для повышения экономического роста и содействия финансовой стабильности.

Нам необходимы дополнительные исследования и более качественные данные, чтобы объяснить, как добиться этих выгод и выявить условия, способствующие привлечению женщин к руководящим ролям в банках и органы надзора.

Мы выражаем признательность за важный вклад прошлым соавторам: Папа Н'Диайе, Адольфо Барахас, Сробона Митра, Аннет Киобе, Йен Ниан Муи и Сейед Реза Юсефи, а также группе по обследованию МВФ «Доступ к финансовым услугам» из Статистического департамента МВФ.

Ссылки по теме:

[Прекращение притеснений поможет также экономике](#)

[Полагаясь на женщин-лидеров: доводы в пользу увеличения их числа? Рабочий документ МВФ](#)
[Диаграмма недели: дать образование девочкам и женщинам, чтобы содействовать равенству](#)



Ратна Сахаи — заместитель директора Департамента денежно-кредитных систем и рынков капитала МВФ. Ранее работала в Исследовательском департаменте, Финансовом департаменте, Азиатском департаменте, Европейском департаменте и Департаменте стран Западного полушария МВФ, вела основные аналитические проекты и работу в области экономической политики, а также возглавляла несколько миссий в странах формирующимся рынком. Г-жа Сахаи много пишет для ведущих научных журналов о вторичных эффектах финансового рынка и финансовых кризисах, инфляции, экономическом росте, налогово-бюджетной политике, устойчивости долговой ситуации, а также о странах с переходной экономикой. Преподавала в Делийском, Колумбийском и Нью-Йоркском университетах. Имеет степень доктора экономических наук от Нью-Йоркского университета.



Мартин Чигака — советник в Департаменте денежно-кредитных систем и рынков капитала МВФ, где он занимается анализом мировых рынков капитала. Его работа также охватывает оценки финансовой стабильности и стресс-тесты, углубление финансового рынка, расширение охвата финансовыми услугами, регулирование финансового сектора и роль государства в сфере финансов. Г-н Чигака рассматривал эти и другие темы в ряде статей и публикаций, а также во время многочисленных миссий МВФ и Всемирного банка. С 2011 по 2013 год он работал во Всемирном банке, возглавлял подготовку Доклада о мировом финансовом развитии. До прихода в МВФ в 2000 году г-н Чигака был главным аналитиком в коммерческом банке, лектором в университете и советником правительства. Он имеет степени доктора по экономике, а также магистра экономики и права.