



Экономические выгоды в связи с гендерной интеграцией: даже более значительные, чем вы думали

Кристин Лагард и Джонатан Д. Остри

29 ноября 2018 года



Расширение участия женщин в рабочей силе может придать больший импульс экономическому росту, чем считалось ранее (фото: Ahrens + Steinbach Projekte/fotogloria/Newscom).

Несмотря на определенный прогресс, разрывы в участии мужчин и женщин в рабочей силе остаются существенными. Приведем лишь один пример: ни одна страна с развитой экономикой или со средним уровнем доходов не смогла сократить гендерный разрыв ниже 7 процентных пунктов.

Отсутствие равных условий для женщин и мужчин сопряжено со значительными экономическими издержками, поскольку оно сдерживает производительность и отрицательно сказывается на росте. Недавнее [исследование МВФ](#) показало, что ограничения, препятствующие выходу женщин на рынок труда (например, налоговые диспропорции, дискриминация и социокультурные факторы), связаны с большими издержками, чем предполагалось в предыдущих

исследованиях, и что выгоды от устранения гендерных разрывов даже более значительные, чем считалось ранее. Поэтому директивным органам следует незамедлительно сосредоточить свои усилия на устранении этих препятствий.

Гендерное разнообразие имеет значение

Наш анализ проистекает из подкрепленного значительными микроэкономическими данными наблюдения о том, что женщины и мужчины приносят с собой на рабочее место разные навыки и подходы, в том числе различается и их отношение к риску и сотрудничеству. Исследования также показали, что финансовые показатели фирм лучше, когда представительство женщин и мужчин в их советах директоров является более равным. Удивительно, но в предыдущих исследованиях не изучались *макроэкономические* последствия в связи с такими данными, полученными на микроуровне.

В стандартном анализе из учебников рабочая сила представляет собой сумму численности работающих мужчин и женщин. Поскольку замена мужчины женщиной не влияет на общую численность рабочей силы, никакой выгоды от гендерного разнообразия не наблюдается: мужчины и женщины считаются *полностью взаимозаменяемыми*.

Однако наши свидетельства (полученные из данных на уровнях макроэкономики, секторов и отдельных фирм) показывают, что женщины и мужчины *дополняют* друг друга в процессе производства, создавая дополнительную выгоду для роста в результате увеличения занятости женщин. Другими словами, увеличение числа женщин в составе рабочей силы должно принести большую выгоду для экономики, чем равное увеличение числа работающих мужчин (что является отражением того, что эластичность замещения между женщинами и мужчинами в производстве является низкой, если выразаться профессиональным языком экономистов).

Основные выгоды от сокращения гендерного разрыва

Данный вывод означает существенные последствия.

Большой импульс для повышения темпов роста. Поскольку женщины приносят с собой на рабочее место новые навыки, повышение производительности и роста в связи с включением женщин в состав трудовых ресурсов (за счет снижения барьеров для участия женщин в рабочей силе) является более значительным, чем считалось ранее. Действительно, проведенная нами калибровка показывает, что в результате устранения гендерного разрыва в странах из нижней половины нашей выборки с точки зрения гендерного

неравенства ВВП может увеличиться в среднем на 35 процентов. Четыре пятых этого увеличения связано с включением новых работников в рабочую силу, однако одна пятая этого увеличения полностью обусловлена воздействием гендерного разнообразия на производительность.

Более высокая производительность. При интерпретации данных за предыдущие периоды, когда гендерный разрыв сокращался с течением времени, вклад в рост в результате повышения эффективности (или общей факторной производительности) преувеличивается. Часть увеличения темпов роста, связываемая с производительностью, на самом деле происходит в результате расширения участия женщин с течением времени.

Более высокие доходы мужчин. Результаты нашего исследования показывают, что заработная плата мужчин также увеличится в результате более широкого включения женщин в рабочую силу, поскольку производительность труда повысится. Это важно, поскольку такое повышение заработной платы должно усилить поддержку устранению барьеров, препятствующих доступу женщин к достойному труду.

Большая отдача от сокращения гендерных барьеров в различных областях развития. Рост сферы услуг, обусловленный экономическим развитием, вовлекает большее число женщин в рабочую силу. Однако наша работа показывает, что препятствия для трудоустройства женщин замедляют этот процесс. Эти барьеры различаются в зависимости от регионов и стран, а в некоторых частях мира они очень велики: по сути, равнозначны ставкам налога на занятость для женщин в размере до 50 процентов. И соответствующие потери благосостояния (которые учитывают потребление и досуг) велики, даже если учесть тот факт, что «домашнее производство» уменьшается, когда женщины вступают в рабочую силу. Например, мы обнаруживаем, что издержки с точки зрения благосостояния превышают 20 процентов в регионе Ближнего Востока и Северной Африки и в странах Южной Азии.

Получение выгоды

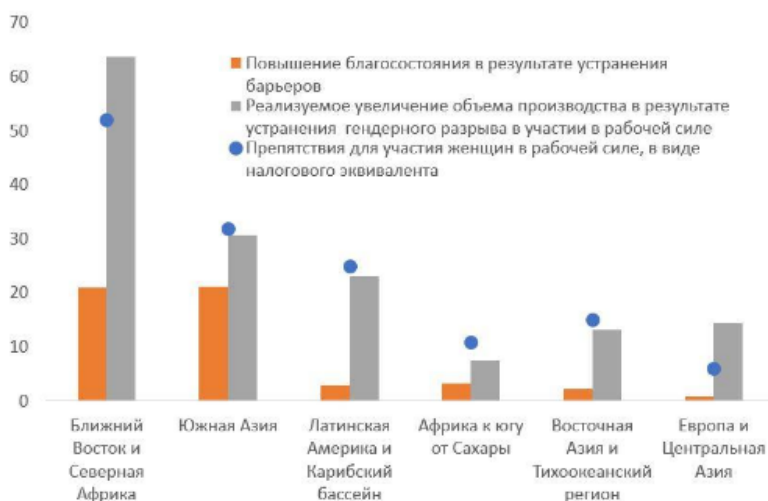
Несмотря на то, что идеального решения проблемы нет, существует ряд комплексных мер политики, которые могут помочь сократить гендерные разрывы. К их числу относится принятие законов, обеспечивающих женщинам равные права на владение имуществом и доступ к кредитам. Реформа налоговой системы (например, путем замены налогообложения семей индивидуальным налогообложением и предоставления налоговых вычетов) может стимулировать участие в рабочей силе лиц с низкими доходами. Преодоление гендерного неравенства в сфере образования и здравоохранения, в том числе предоставление матерям и отцам оплачиваемого государством родительского

отпуска и расширение доступа к учреждениям, обеспечивающим уход за детьми и пожилыми людьми, может способствовать расширению участия женщин на рынке труда. Улучшение доступа к транспортной инфраструктуре, электро- и водоснабжению также может способствовать увеличению доли участия женщин в рабочей силе.

Выгоды для экономики

Сокращение барьеров для трудоустройства женщин значительно повышает благосостояние и рост.

(В процентах)



Источник: оценки персонала МВФ.

Примечание. См. объяснение расчетов в Документе персонала МВФ для обсуждения № 18/06 «Экономические выгоды от гендерной интеграции: новые механизмы, новые данные».



Общая картина

Все эти проблемы не являются новыми, однако сейчас появилось глубокое осознание их безотлагательного решения. В течение многих лет МВФ находился в авангарде практики проведения анализа политики, указывая на [издержки для экономики в результате неравенства и предлагая возможные способы решения проблемы](#). Мы знаем, что отсутствие равных условий для женщин и мужчин

сопряжено со значительными издержками для экономики и может препятствовать экономическому здоровью целых стран. А теперь мы узнаем, что эти затраты даже более значительные, чем мы думали. Теперь, когда мы видим полную картину, аргументы в пользу большего гендерного равенства становятся еще более убедительными.

Ссылки по теме:

[5 фактов, которые необходимо знать про МВФ и гендерные вопросы](#)

[Женщины, технологии и будущее работы](#)

[Женщины в финансовой сфере: экономические аргументы в пользу гендерного равенства](#)



Кристин Лагард — директор-распорядитель Международного Валютного Фонда. По истечении первого пятилетнего срока она была назначена на второй срок в июле 2016 года. Г-жа Лагард — гражданка Франции, в прошлом министр финансов Франции с июня 2007 года по июль 2011 года; она также занимала должность государственного министра внешней торговли Франции в течение двух лет.

Г-жа Лагард также имела продолжительную и примечательную карьеру юриста по антимонопольным и трудовым вопросам и была партнером в международной юридической фирме Baker & McKenzie, где в октябре 1999 года была избрана председателем. Она занимала высшую должность в этой фирме до июня 2005 года, когда была назначена на свою первую должность министра во Франции. Г-жа Лагард имеет ученые степени Института политических наук и юридического факультета в Университете Париж X, где она также читала лекции до перехода на работу в Baker & McKenzie в 1981 году.



Джонатан Д. Остри — заместитель директора Исследовательского департамента МВФ. На этой должности он курирует работу по вопросам экономической политики и исследованиям, связанную с проводимой МВФ и СФС процедурой раннего предупреждения, анализом по выявлению уязвимостей для стран с развитой экономикой и стран с формирующимся рынком, многосторонним надзором в области обменных курсов и проблематикой, касающейся международной финансовой архитектуры. В прошлом занимал различные руководящие должности, в том числе возглавлял

отдел, занимающийся подготовкой издания «Перспективы развития мировой экономики», основной публикации МВФ по вопросам многостороннего надзора, а также руководил группами сотрудников, занимавшимися такими странами, как Австралия, Япония, Новая Зеландия и Сингапур. Является автором/редактором многочисленных книг по темам международной макроэкономической политики и статей в научных журналах.