

Отбор кандидатов на пост директора-распорядителя (ДР)

Дата последнего обновления: 20 января 2016 года

Часто задаваемые вопросы

- [Какова процедура отбора кандидатов на пост директора-распорядителя?](#)
- [Как этот процесс отбора можно сравнить с предыдущими раундами?](#)
- [Кто может выдвигать кандидатуры?](#)
- [Когда Исполнительный совет голосует за кандидата на пост ДР, производится ли голосование по отдельным странам или по количеству голосов исполнительного директора?](#)
- [Когда директор-распорядитель приступает к выполнению своих обязанностей?](#)
- [Каков срок полномочий директора-распорядителя?](#)
- [Каков максимальный возраст для назначения кандидата на пост директора-распорядителя?](#)

Вопрос. Каков процесс подбора кандидатов на пост директора-распорядителя?

Как было указано в [пресс-релизе](#), выпущенном Исполнительным советом 20 января, процесс подбора кандидатов на пост ДР будет открытым, основанным на деловых качествах кандидатов и прозрачным. Утвержденная Исполнительным советом процедура будет следующей:

- Кандидат, который будет отобран на должность директора-распорядителя, должен в своей предшествующей деятельности добиться незаурядных результатов в разработке и проведении экономической политики на высоком уровне. Он должен иметь выдающуюся профессиональную биографию, продемонстрировать управленческие и дипломатические навыки, необходимые для руководства глобальной организацией, и иметь гражданство любого из государств-членов Фонда.
- Кандидатуры могут выдвигаться [управляющими](#) Фонда или [исполнительными директорами](#) МВФ. Период выдвижения кандидатур установлен с 21 января по 10 февраля 2016 года. Сообщения обо всех выдвигаемых кандидатурах должны передаваться секретарю Фонда, который будет сохранять конфиденциальность выдвинутых кандидатур до окончания периода выдвижения.
- По окончании периода выдвижения кандидатур секретарь сообщит Исполнительному совету имена предложенных лиц, которые подтвердили свое желание быть кандидатами. Если будет выдвинуто больше трех кандидатур, Исполнительный совет будет сохранять конфиденциальность этих кандидатур, пока не составит сокращенный список из трех

кандидатур с учетом изложенных выше требований к кандидатам без предпочтений по географическому признаку. Целью Совета является завершение составления сокращенного списка в течение семи дней после раскрытия кандидатур Совету.

- Сокращенный список будет составляться исходя из сведений о том, какие кандидатуры получили наибольшую поддержку директоров, с учетом используемой в Фонде системы взвешенного голосования. Хотя Исполнительный совет может утвердить сокращенный список большинством поданных голосов, цель Исполнительного совета состоит в утверждении сокращенного списка на основе консенсуса. Сокращенный список будет опубликован.
- Исполнительный совет встретится с кандидатами, включенными в сокращенный список (или всеми кандидатами, если их будет менее четырех), в Вашингтоне, округ Колумбия.
- Затем Исполнительный совет проведет заседание, чтобы обсудить достоинства кандидатов и сделать свой выбор. Хотя Исполнительный совет может выбрать директора-распорядителя большинством поданных голосов, цель Исполнительного совета состоит в выборе директора-распорядителя на основе консенсуса.
- Совет заявил о своей цели завершить процесс отбора к 3 марта 2016 года.

Вопрос. Как этот процесс отбора можно сравнить с предыдущими раундами?

Требования к квалификации кандидатов. Требования к квалификации кандидатов такие же, как и в 2011 году. Как указано в решении Совета, кандидат, который будет отобран на должность директора-распорядителя, должен отвечать следующим требованиям:

- Достичь в предшествующей деятельности незаурядных результатов в разработке и проведении экономической политики на высоком уровне.
- Иметь выдающуюся профессиональную биографию, продемонстрировать управленческие и дипломатические навыки, необходимые для руководства глобальной организацией, и иметь гражданство любого из государств-членов МВФ.
- Как руководитель персонала МВФ и председатель Исполнительного совета, кандидат должен быть способен определять стратегическую концепцию работы высококвалифицированного, разнообразного и преданного делу персонала и быть твердо привержен достижению целей МВФ путем формирования единых подходов по ключевым вопросам экономической политики и институционального развития, в том числе посредством тесного взаимодействия с Исполнительным советом, под руководством которого он будет исполнять свои обязанности.
- Демонстрировать понимание работы Фонда и стратегических задач, стоящих перед разнообразным глобальным сообществом государств-членов Фонда. Он должен быть твердо привержен многостороннему сотрудничеству и хорошо понимать такое сотрудничество и продемонстрировать способность быть объективным и беспристрастным. Он также должен обладать способностью к эффективной коммуникации.

• **Выдвижение кандидатов.** В рамках принятого обязательства в отношении открытого и прозрачного порядка отбора руководства МВФ с 2011 года право выдвигать кандидатуры имеют как управляющие, так и исполнительные директора Фонда. В 2007 году и ранее только исполнительные директора могли выдвигать кандидатуры. Кроме того, в рамках раунда 2016 года установлен немного более продолжительный период для выдвижения кандидатур (три недели в отличие от 17 дней в 2011 году), что делает равными периоды отбора и выдвижения кандидатур, на каждый период отводится по три недели.

• **Процедура составления сокращенного списка кандидатур.** Эта процедура такая же, как и в рамках раунда 2011 года. В случае если будет выдвинуто четыре или более кандидатуры, Совет составит сокращенный список из трех кандидатур с учетом «требований к кандидатам без предпочтений по географическому признаку», прежде чем произвести окончательный отбор на основе используемой в МВФ системы взвешенного голосования. Исполнительный совет будет сохранять конфиденциальность кандидатур, пока не будет составлен сокращенный список кандидатур.

Вопрос. Кто может выдвигать кандидатуры?

Кандидатуры на должность директора-распорядителя могут выдвигаться управляющими или исполнительными директорами Фонда в период выдвижения кандидатур, который начинается 21 января 2016 года и заканчивается 10 февраля 2016 года.

Вопрос. Когда Исполнительный совет голосует за кандидата на пост ДР, производится ли голосование по отдельным странам или по количеству голосов исполнительного директора?

Директор-распорядитель выбирается Исполнительным советом Фонда, состоящим из 24 членов. Страны не подают отдельные голоса. Хотя Исполнительный совет может выбрать директора-распорядителя большинством поданных голосов, цель Исполнительного совета состоит в выборе директора-распорядителя на основе консенсуса.

Вопрос. Когда директор-распорядитель приступает к выполнению своих обязанностей?

Исполнительный совет заявил о своей цели завершить процесс отбора к 3 марта 2016 года. Поэтому ожидается, что выбор следующего директора-распорядителя будет объявлен к этой дате. Срок полномочий нынешнего директора-распорядителя истекает 4 июля 2016 года, ожидается, что срок полномочий следующего директора-распорядителя начнется 5 июля 2016 года.

Вопрос. Каков срок полномочий директора-распорядителя?

Как и в прошлом, а также согласно Регламенту МВФ, трудовой договор с директором-распорядителем заключается на пятилетний срок и может быть продлен на такой же или более короткий срок.

Вопрос. Каков максимальный возраст для назначения кандидата на пост директора-распорядителя?

Регламент МВФ гласит, что отобранный кандидат не может быть назначен на должность директора-распорядителя на первый срок после достижения возраста 65 лет, и ни одно лицо не может оставаться на посту директора-распорядителя после достижения семидесятилетнего возраста.