



Мать забирает дочь из детского сада Шисейдо, Япония.

ОТВЕТ В НЕЙ

Юко Киношита и Калпана Кочхар

Женщины могут помочь нейтрализовать проблемы, вызываемые старением населения и сокращением рабочей силы

СТАРЕНИЕ населения по всему миру серьезно сказывается на экономическом росте. Когда уменьшается население трудоспособного возраста, во многих случаях сокращается и рабочая сила, а потому снижается потенциал экономического роста. Во многих странах с развитой экономикой и формирующимся рынком количество людей трудоспособного возраста сокращается, что создает давление на государственные поступления по мере повышения потребностей в расходах на пенсии и здравоохранение.

Женщины играют в этом демографическом сдвиге принципиальную роль. На них приходится более половины населения мира. Поскольку женщины, как правило, имеют большую продолжительность жизни, чем мужчины, доля женщин в возрастной группе более 65 лет существенно выше. Однако доля женщин трудоспособного возраста, которые фактически участвуют в рабочей силе различных стран (этот показатель называется коэффициент участия женщин в рабочей силе), в последние двадцать лет колебался около 50 процентов. Средний показатель по миру скрывает значительные различия в уровнях и тенденциях между регионами. Этот коэффициент находится в интервале от 21 процента на Ближнем Востоке и в Северной Африке до более 60 процентов в Восточной Азии, в Африке к югу от Сахары, в США и Северной Европе. В то время как в Латинской Америке и Карибском бассейне в последние два десятилетия отмечалось существенное повышение этого показателя примерно на 13 процентных пунктов, в Южной Азии он снижался. Несмотря на стагнацию показателей участия женщин в рабочей силе, средний гендерный разрыв в степени участия (разница между долями мужчин и женщин, входящих в состав рабочей

силы), уменьшается с 1990 года, но исключительно вследствие того, что доля мужчин, входящих в состав рабочей силы, уменьшается в большей степени, чем увеличивается доля женщин.

Сохраняются огромные различия

Гендерные расхождения в образовании уменьшаются, но сохраняются огромные различия в том, что касается других возможностей, таких как доступ к здравоохранению и финансовым услугам, а также заработной платы и юридических прав. Отношение посещаемости школы девочками к посещаемости школы мальчиками достигло 94 процентов даже в странах с самым низким уровнем экономического развития. Что касается средней школы, численность записанных в школу девочек в среднем составляет 97 процентов от записанных в школу мальчиков, и сейчас женщины чаще получают высшее образование, чем мужчины. Это позитивные сдвиги. Однако при таком большом количестве женщин с высоким уровнем образования, еще больший ущерб наносит тот факт, что столь большая их доля не входит в состав рабочей силы.

Наличие у женщин возможностей для полной реализации своего потенциала на рынке труда может принести значительные макроэкономические выгоды. Например, в работе Aguirre et al. (2012) указывается, что увеличение доли женщин, входящих в состав рабочей силы, до установившегося в данной стране соответствующего уровня для мужчин привело бы к увеличению ВВП в США на 5 процентов, в Японии на 9 процентов, в ОАЭ на 12 процентов, а в Египте на 34 процента. Полученные в работе Cuberes and Teignier (готовится к публикации) оценки говорят о том, что потери ВВП на душу населения, обусловленные гендерным разрывом на рынке труда, доходят



Взгляд из Азии

В Азии роль, которую могут и должны играть женщины, зависит от того, на каком этапе старения населения находится страна. Страны Южной Азии, такие как Бангладеш и Индия, находятся на начальных этапах сдвига, когда смертность резко падает, а коэффициенты рождаемости остаются высокими. Страны Восточной Азии (входящие в Ассоциацию стран Юго-Восточной Азии) находятся в средней стадии, когда темпы рождаемости стали падать, а рост населения начинает снижаться. В то же время страны Азии с развитой экономикой, такие как Япония и Корея, находятся на последующей стадии: темпы рождаемости опустились ниже уровня воспроизводства населения, и оно начало или вскоре начнет сокращаться.

Восточная Азия относительно быстро прошла демографический переход за период с 1960-х по 1990-е годы, что было одним из факторов, приведших к отмечавшемуся в этом регионе «чуду» экономического роста. Улучшение государственного здравоохранения обусловило снижение младенческой смертности и привело к буму рождаемости, за чем последовало снижение рождаемости. В конце 1960-х годов, когда первые когорты поколения бума рождаемости после Второй мировой войны стали достигать трудоспособного возраста, их включение в состав рабочей силы привело к повышению отношения работников к иждивенцам. Этот сдвиг в основном благоприятно сказался на положении женщин: улучшение здоровья и меньше времени, расходуемого на уход за детьми, создали для них больше возможностей для таких занятий, как получение образования и трудовая деятельность. Этот «благоотворный круг» позволил женщинам не только вносить свой вклад в экономический рост, но и пользоваться его благами.

В странах Южной Азии, таких как Бангладеш и Индия, которые находятся на начальной стадии демографического переходного процесса, роль женщин принципиально важна. Чтобы в полной мере воспользоваться своими потенциальными демографическими дивидендами, странам Южной Азии необходимо сосредоточить внимание на улучшении образования и повышении квалификации женщин, на строительстве физической инфраструктуры, в частности дорог, транспортных сетей и развитии электроэнергетики, для поддержки всего трудового населения и повышения гибкости рынка труда (Das et al., 2015). В этих странах необходимо устранить барьеры регулирования, а также институциональные и социальные препятствия для максимально продуктивного исполь-

зования своего кадрового потенциала и извлечения максимальных возможных дивидендов.

Повышение участия женщин в рабочей силе наиболее критично в странах Азии с развитой экономикой, таких как Япония и Корея. В этих странах женщины являются ключом к поддержанию роста и компенсации негативного влияния, создаваемого старением и даже сокращением населения. Например, в Японии ожидаемая продолжительность жизни на настоящий момент составляет 84 года, являясь самой высокой в мире, в то время как коэффициенты рождаемости остаются низкими. Когда поколение бума рождаемости начало выходить на пенсию, коэффициент зависимости пожилых повысился до самого высокого уровня в мире.

С уменьшением населения трудоспособного возраста ВВП Японии может начать снижаться относительно соседних с ней стран, если объем производства на одного работника не будет расти более быстрыми темпами, чем темпы уменьшения рабочей силы. По имеющимся оценкам, если участие женщин в рабочей силе достигнет среднего уровня стран Большой семерки, годовой рост может повыситься примерно на ¼ процентного пункта, что приведет к постоянному увеличению ВВП на душу населения ВВП в размере 4 процентов по сравнению с базисным сценарием. Более широкое участие женщин в рабочей силе может также привести к повышению общей квалификации рабочей силы, поскольку женщины имеют более высокий уровень образования (см. «Могут ли женщины спасти Японию (а также Азию)?» Ф&Р, октябрь 2012 года).

Более широкое вовлечение хорошо образованных женщин представляется вполне посильной задачей для Японии, и это хорошо знает премьер-министр страны Синдзо Абэ: важным элементом стратегии оживления экономики Японии, получившей название «Абэномика», является увеличение занятости женщин. Со времени начала реализации абэномики в 2013 году количество женщин детородного возраста, участвующих в рабочей силе, заметно увеличилось благодаря расширению льгот и пособий, связанных с отпуском по рождению детей, и другим мерам политики. Более широкое участие женщин в экономической деятельности имеет принципиально важное значение для любой страны, независимо от того, на какой стадии демографического перехода она находится страна, но для тех стран, где наблюдается быстрое старение населения, предложение женского труда абсолютно необходимо.

в среднем в некоторых регионах до 27 процентов (см. рис. 1).

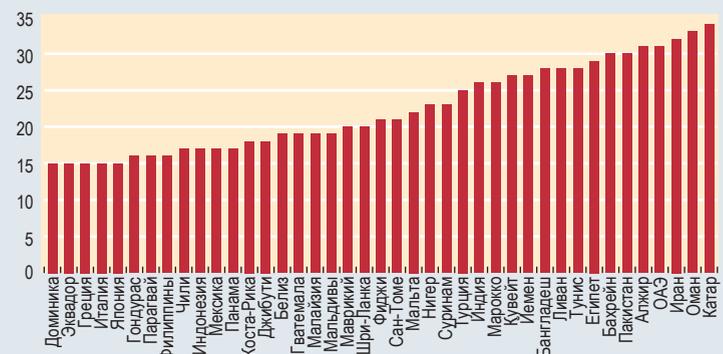
Как более широкие возможности для женщин участвовать в рабочей силе способствуют повышению доходов и экономического роста? Когда женщины получают свою справедливую долю, это может вести к улучшению экономического развития в целом. Может увеличиться доля детей, посещающих школы, поскольку женщины чаще, чем мужчины, направляют свои доходы на образование своих детей. При равном доступе к производственным ресурсам повышается производительность компаний, принадлежащих женщинам, а при справедливых правилах приема на работу компании могут более полно использовать кадровый потенциал страны, что положительно сказывается на потенциальном росте. В странах с развитой экономикой и формирующимся рынком, характеризующихся старением населения, повышение участия женщин в рабочей силе может смягчать последствия уменьшения рабочей силы и способствовать росту.

Рисунок 1

Потери ВВП

Во многих странах гендерный разрыв в участии женщин в рабочей силе ведет к потерям ВВП.

(В процентах ВВП)



Источник: оценки в работе Cuberes and Teignier (2015).

Примечание. Сан-Томе означает Сан-Томе и Принсипи, ОАЭ — Объединенные Арабские Эмираты.

Государство и частный сектор могут сыграть важную роль в увеличении участия женщин в рабочей силе. Государственная политика может быть нацелена на уменьшение гендерного разрыва в области здравоохранения, образования и услуг инфраструктуры, а также в доступе к финансовым услугам, и может способствовать предоставлению отпусков по рождению детей и созданию учреждений по уходу за детьми. Имеются данные о том, что налогообложение индивидуальных доходов, в отличие от семейных, уменьшает отрицательные стимулы к работе второго кормильца в семье, которым, как правило, оказывается женщина. И во всех странах, где есть гендерные правовые ограничения, такие как ограничения на владение женщинами недвижимостью или предприятиями, устранение таких ограничений может способствовать увеличению участия женщин в рабочей силе (Gonzales et al., 2015). Частный сектор может сыграть свою роль в этой области за счет гибкости в трудовых договорах и условиях труда, а также за счет введения таких методов оценки, которые предполагают вознаграждение за результаты, а не за выслугу лет или количество отработанных часов.

Помимо увеличения количества занятых женщин, повышению производительности и экономического роста может способствовать более высокое качество рабочих мест. На женщин приходится подавляющее количество нестандартных и неофициальных рабочих мест. В большинстве стран такие рабочие места предполагают меньшие льготы и минимальные гарантии занятости по сравнению со стандартной работой или работой на полную ставку. При этом, например, в странах Северной Европы и Нидерландах работники с нестандартными трудовыми договорами (в том числе занятые неполный рабочий день) обычно получают частичные льготы и пособия. Такие льготы могут облегчать женщинам участие в рабочей силе, повышать их производительность, а в среднесрочной перспективе вести к сужению гендерного разрыва в заработной плате (Kinoshita and Guo, 2015).

Работа и рождаемость

Общую обеспокоенность вызывает тот факт, что при увеличении участия женщин в рабочей силе произойдет падение коэффициентов рождаемости, что усугубит тенденцию сокращения населения. В самом деле, для отдельных стран есть свидетельства уменьшения количества рождений с увеличением численности женщин в составе рабочей силы. Например, в работе Bloom et al. (2009) было обнаружено, что каждое деторождение в среднем уменьшает предложение труда женщины почти на два года из общего периода репродуктивной жизни женщины.

Хотя на уровне отдельных стран отмечается отрицательная взаимосвязь между этими переменными, при ее рассмотрении в межстрановом аспекте обнаруживается положительная связь между рождаемостью и участием женщин в рабочей силе. Исследователи объясняют это очевидное противоречие, рассматривая вклад мужчин в ведение домашнего хозяйства (De Laat and Sevilla-Sanz, 2011). В ходе такого исследования было обнаружено, что в странах, где мужчины больше участвуют в работе по дому и уходе за детьми, у женщин улучшаются возможности сочетать материнство с трудовой деятельностью, что ведет к их более широкому участию в рабочей силе при относительно высоком уровне рождаемости.

Более того, в странах, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития, с 1985 года взаимосвязь между участием женщин в рабочей силе и рождаемостью, как представляется, сменилась с отрицательной на положительную (Brewster and Rindfuss, 2000). Этот сдвиг означает, что, когда больше женщин работают и получают заработную плату, домашнее хозяйство в состоянии обеспечивать большее количество детей. Эта тенденция также отражает изменения в отношении общества к работающим матерям, участию отцов в уходе за детьми и технологический прогресс, создающий условия для большей гибко-

Рисунок 2

Больше работы, больше детей

Страны с более высоким участием женщин в рабочей силе имеют более высокие коэффициенты рождаемости благодаря более высоким доходам семей, изменению социальных норм и мерам политики в поддержку работающих матерей.

(Коэффициент рождаемости, общее количество рожденных детей на одну женщину, 1985–2012 годы)



Источник: Kinoshita and Guo (2015).

сти в условиях работы. Свою роль сыграла также государственная политика, в частности, более продолжительный отпуск по рождению детей и более широкая доступность услуг по уходу за детьми (см. рис. 2).

На ранних этапах демографического переходного процесса работающие женщины могут иметь меньше детей. По мере сокращения населения дальнейшее снижение рождаемости больше нежелательно и оказывается экономически неприемлемым в среднесрочной перспективе, поэтому общество в целом должно способствовать созданию таких условий, при которых больше женщин могут успешно сочетать трудовую деятельность и семью. ■

Юко Киношита — заместитель начальника отдела, а Калпана Кочхар — заместитель директора в Департаменте стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

Литература:

- Aguirre, DeAnne, Leila Hoteit, Christine Rupp, and Karim Sabbagh, 2012, "Empowering the Third Billion: Women and the World of Work in 2012," Strategy & (formerly Booz and Company) report (Arlington, Virginia).
- Bloom, David E., David Canning, Gunther Fink, and Jocelyn E. Finlay, 2009, "Fertility, Female Labor Force Participation, and the Demographic Dividend," *Journal of Economic Growth*, Vol. 14, No. 2, pp. 79–101.
- Brewster, Karin L., and Ronald R. Rindfuss, 2000, "Fertility and Women's Employment in Industrialized Nations," *Annual Review of Sociology*, Vol. 26, pp. 271–96.
- Cuberes, David, and Marc Teignier, forthcoming, "Aggregate Costs of Gender Gaps in the Labor Market: A Quantitative Estimate," *Journal of Human Capital*.
- Das, Sonali, Sonali Jain-Chandra, Kalpana Kochhar, and Naresh Kumar, 2015, "Women Workers in India: Why So Few among So Many?" *IMF Working Paper 15/55* (Washington: International Monetary Fund).
- De Laat, Joost, and Almudena Sevilla-Sanz, 2011, "The Fertility and Women's Labor Force Participation Puzzle in OECD Countries: The Role of Men's Home Production," *Feminist Economics*, Vol. 17, No. 2, pp. 87–119.
- Gonzales, Christian, Sonali Jain-Chandra, Kalpana Kochhar, and Monique Newiak, 2015, "Fair Play: More Equal Laws Boost Female Labor Force Participation," *IMF Staff Discussion Note 15/02* (Washington: International Monetary Fund).
- Kinoshita, Yuko, and Fang Guo, 2015, "What Can Boost Female Labor Force Participation in Asia?" *IMF Working Paper 15/56* (Washington: International Monetary Fund).