



Исход из Восточной ЕВРОПЫ

В новых государствах-членах ЕС проблема старения населения усугубляется эмиграцией

Мария Петракис

Семье Криса Топалова несколько десятков лет с трудом удавалось удержаться на плаву в испытывающих серьезные трудности странах Европы. Его родители уехали из родной Болгарии, спасаясь от финансового хаоса в 1997 году; хаос настиг их в Греции, где родился Крис. В 2016 году семья в поисках лучшего будущего отправилась в Соединенные Штаты.

Эти странствия подтолкнули Криса, который в этом году поступает в колледж, заняться изучением экономики, чтобы разобраться в причинах экономических неурядиц Европы. Но хотя он считает себя болгариним, вопрос о том, вернется ли он когда-нибудь на родину, остается открытым.

И в этом проблема для Болгарии и других, в основном бывших социалистических, стран Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы. Девять из десяти стран с наиболее быстро сокращающимся населением в мире находятся в Восточной Европе, согласно прогнозам ООН, что имеет последствия для экономического роста и возможностей достижения европейского уровня благополучия, который обещало падение коммунизма.

Средняя продолжительность жизни возросла с 67 лет в 1995 году до 74 лет, а ВВП на душу населения увеличился более чем вдвое. Но сочетание большей продолжительности жизни, уменьшения размера семей и простоты эмиграции создает демографическое давление, которое будет все сильнее сказываться на экономическом росте, подрывая успехи, достиг-

нутые со времени падения Берлинской стены. Страны региона рискуют состариться прежде, чем разбогатеют, как предупредил в прошлом году заместитель директора-распорядителя МВФ Тао Чжан.

Поэтому неудивительно, что многие покидают страны Восточной Европы в поисках возможностей за границей. Членство в Европейском союзе упростило задачу расширения торговли и иностранных инвестиций, а также привело к небывало высоким темпам сближения уровня доходов на душу населения с западноевропейским. Однако оно также продолжало побуждать молодых квалифицированных специалистов к массовому отъезду, который начался с падения коммунизма в 1989 году.

В период с 1995 по 2017 год страны Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы (ЦВЮВЕ) лишились примерно семи процентов своей рабочей силы, в основном молодых и образованных работников, таких как родители Топалова. По оценкам Организации Объединенных Наций, из-за старения и миграции население региона ЦВЮВЕ сократится к 2050 году на 12 процентов. Численность рабочей силы снизится за тот же период на четверть.

«Старение населения влияет не только на систему государственного пенсионного обеспечения, — говорит экономист МВФ Аласдер Скотт, соавтор недавнего исследования демографической ситуации в Центральной и Восточной Европе. — Оно имеет серьезные последствия для системы здравоохране-

ния и социального обеспечения, а также глубокие последствия в целом для роста и стремления этих стран приблизиться к западноевропейскому уровню доходов».

По данным исследования, сокращение рабочей силы и снижение производительности труда работников старшего возраста в сочетании с ростом нагрузки на государственный бюджет в связи с расходами на здравоохранение и пенсионное обеспечение могут обходиться этим странам примерно в один процент ВВП в год в течение ближайших 30 лет. Это затормозит достижение западноевропейского уровня доходов: в 2050 году ВВП на душу населения в странах ЦВЮВЕ все еще будет составлять всего 60 процентов от уровня Западной Европы. Это больше, чем 52 процента в настоящее время, но в отсутствие демографических проблем его уровень мог бы составить 74 процента.

В некоторых странах региона правительства делают ставку на финансовые стимулы для повышения рождаемости. В Венгрии, где правительство активно выступает против иммиграции, женщины, имеющие более четырех детей, были освобождены от уплаты подоходного налога, а пары, которым необходимы вспомогательные репродуктивные технологии, могут воспользоваться ими бесплатно.

Но, по словам Скотта, уровень рождаемости здесь не главное. Разительной особенностью демографической ситуации в регионе является масштаб разрыва в показателях эмиграции и смертности, которые намного превышают показатели Западной Европы. «В других странах финансовое стимулирование, по-видимому, существенно не повлияло на уровень рождаемости. Но даже если бы оно сразу возымело действие, потребовалось бы двадцать лет, прежде чем стала бы заметна разница в населении трудоспособного возраста, — демографические проблемы сказываются уже сейчас», — говорит Скотт.

Региону нужны незамедлительные действия. Необходимо повысить участие женщин в рабочей силе, а работников старшего поколения убедить продолжать трудовую деятельность и обучить их для этого необходимым навыкам. Также странам ЦВЮВЕ нужно постараться предотвратить отъезд граждан в другие страны. Для этого потребуются укреплять институты и улучшать общие экономические условия и инвестиционный климат.

«Уровень конкуренции в мире очень высок, — говорит мать Криса Мария Топалова, журналист по профессии. — Если такие страны, как Болгария, «хотят удержать молодых, трудолюбивых, умных людей, они должны что-то предложить взамен».

По данным опроса Talent Shortage («Дефицит специалистов»), проведенного в 2019 году агентством Manpower Group, о трудностях с поиском квалифицированных специалистов для заполнения вакансий заявляют 54 процента компаний по всему миру — это самый высокий показатель за десять лет. По словам Кристофа Дриди, генерального директора компании Dacia, производителя культового автомобиля, созданного во времена коммунистической системы, а теперь принадлежащей концерну Groupe Renault, сотрудники главного офиса

в Бухаресте могут делать массаж, пользоваться тренажерным залом и два дня в неделю работать удаленно в рамках кампании по привлечению и сохранению квалифицированных кадров. «Нам нужно предоставлять такие возможности, чтобы убедить их остаться с нами», — заявил он в прошлом году на конференции.

В противном случае странам стоит подумать о привлечении рабочей силы из-за рубежа. Гигант быстрого питания McDonald's в рамках двухлетнего пилотного проекта привлек 30 работников из Шри-Ланки, чтобы решить проблему нехватки рабочей силы в трех своих закусных в Бухаресте. Компания ежедневно обслуживает порядка 230 000 посетителей в своих 84 ресторанах в Румынии. В 2019 году она открыла четыре новые точки и планирует открыть еще восемь в этом году.

Широко обсуждаются вопросы автоматизации: в принципе, она могла бы высвободить работников для более ценной деятельности, такой как преподавание, которому уделялось бы

Решением, в конечном итоге, становится образование — не только до совершеннолетия, но и на протяжении всей трудовой жизни.

больше времени, вместо административной работы. Однако она также может вытеснить менее квалифицированных работников. Решением, в конечном итоге, становится образование — не только до совершеннолетия, но и на протяжении всей трудовой жизни.

В Болгарии в качестве примера формирования необходимых в будущем навыков приводят организацию Rails Girls Sofia. С 2013 года она обучила веб-программированию примерно 1000 женщин.

Мария Топалова согласна с тем, что Болгария сильно изменилась с ее отъезда, — тогда страна стояла на грани экономического краха и имела нестабильные государственные институты, что и подтолкнуло ее к такому решению. Государственные структуры страны постепенно улучшаются, что, согласно исследованию МВФ, может привлечь назад квалифицированных мигрантов и остановить утечку мозгов. Однако необходимо сделать больше, чтобы не допустить отъезда нового поколения.

«Сейчас Болгария — член ЕС и НАТО, у нее стабильная экономика, превосходные макроэкономические показатели, работающая демократия, — говорит Мария. — Но «если хочешь полететь в космос или найти лекарство от рака, ты едешь в те страны, которые уже нашли способы финансировать такие исследования».

МАРИЯ ПЕТРАКИС — независимый журналист в Афинах, Греция.