

قوة البنات

السياسات التي تساعد على إدماج المرأة في القوى العاملة تعود بالنفع على الجميع

المثال، يمكن للبلدان التي تواجه تقلص القوى العاملة بسبب شيخوخة السكان أن توسع حجم قوة عملها عن طريق إدراج النساء. غير أنه في معظم البلدان تكون هناك عقبة قانونية واحدة على الأقل تمنع النساء من إيجاد عمل. وبالإضافة إلى إصلاح المؤسسات والقواعد التنظيمية والقوانين التي تشجع على التمييز ضد المرأة، فيمكن للحكومات أن تنفذ السياسات المراعية للأسرة مثل سياسات الإجازة الوالدية ورعاية الطفل مقبولة السعر. ومن شأن الاستثمارات الإضافية في البنية التحتية والصحة والتعليم أن تساعد النساء على الانضمام إلى القوى العاملة، وخاصة في البلدان منخفضة الدخل واقتصادات الأسواق الصاعدة.

إن المساواة بين الرجال والنساء مهمة لأسباب أخلاقية واقتصادية. فإذا لم يستطع نصف سكان العالم بلوغ كامل إمكاناتهم، فسوف يعاني الاقتصاد العالمي ككل. وعلى الرغم من التقدم الكبير الذي حدث خلال العقود الأخيرة، فلا يزال عدم المساواة بين الجنسين مستمرا في القوى العاملة. ولا تزال مشاركة الإناث في القوى العاملة أقل من الرجال بسبب عوامل عديدة، بما فيها فجوات الأجور، وعدم المساواة في سبل الحصول على الفرص، والتفاوتات في مجالي الصحة والتعليم، والعقبات القانونية. وتؤدي المساواة في سبل الحصول على الوظائف والفرص الاقتصادية إلى منافع لجميع الناس—وليس النساء فقط. وعلى سبيل

هناك تفاوتات إقليمية كبيرة من حيث مشاركة المرأة في القوى العاملة

على الصعيد العالمي،
تشكل النساء ٤٠٪ من
القوى العاملة



في الشرق الأوسط
وشمال إفريقيا،
تبلغ النسبة
٢١٪



في إفريقيا جنوب
الصحراء، تبلغ النسبة
٦٣٪



تقريبا

من البلدان
لديها
قيد قانوني
واحد على الأقل
قائم على نوع الجنس
٩٠٪

يقيس مؤشر الأمم المتحدة لعدم المساواة بين الجنسين عدم المساواة في الفرص والنواتج، ويرتبط المؤشر ارتباطا وثيقا بعدم المساواة الكلي في الدخل.



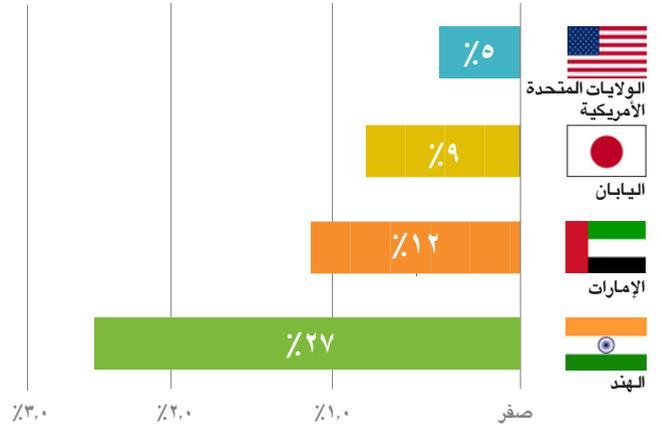
يؤدي خفض عدم
المساواة بمقدار
٠,١ وفقا لمؤشر
عدم المساواة بين
الجنسين إلى زيادة النمو
الاقتصادي بنسبة ٨٪



تبلغ الفجوة في الأجور بين الجنسين ما يقرب من ١٦٪ في بلدان منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي.

يؤدي خفض الفجوة بين الجنسين من حيث المشاركة في القوى العاملة بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٢٥ إلى احتمال خلق ١٠ مليون وظيفة للنساء

ما سيكون مقدار الزيادة في إجمالي الناتج المحلي لبلد ما إذا زادت مشاركة المرأة في القوى العاملة لتقابل نسبة مشاركة الرجال؟



أدت سياسات المالية العامة التي تدعم زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة إلى:



من إعداد ماريا يوفانوفيتش. تستند النصوص والرسوم البيانية إلى بحوث صندوق النقد الدولي الجارية بشأن المساواة بين الجنسين، والمتاحة على الموقع التالي imf.org/gender، وبالاستناد إلى معرفة وبيانات المؤسسات الأخرى.